

육아휴직 관련 자주 묻는 질문

Q1. 자녀가 초등학교 2학년 2학기 재학중인데 육아휴직 신청 가능한가요?

A. 네 가능합니다. 육아휴직 개시일에 자녀가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 요건을 충족하면 되며, 사용기간 중 자녀가 만 9세가 되거나 초등학교 3학년이 되더라도 육아휴직 기간은 보장됩니다.

Q2. 8월 출산 예정으로 올해 출산휴가 90일, 이후 육아휴직 약 1년을 계획하고 있는데, 2020년 부여된 연차를 올해 모두 소진해야 하나요?

A. 모두 사용하실 필요 없습니다. 휴직으로 인해 미사용한 연차는 익년 1월에 수당으로 지급됩니다.
※ 단, 당해년도에 복직하시게 될 경우에는 수당지급이 아닌 연차축진 대상이 됩니다.

Q3. 부부사원인데 동일한 자녀에 대한 육아휴직을 함께 사용할 수 있나요?

A. 네. 올해('20.2.28 이후)부터는 동시에 사용 가능하며, 우리 회사의 경우 최대 2년의 육아휴직이 가능합니다.

Q4. 회사 대부 신청한 것이 있는데요. 현재 급여에서 공제가 되고 있는데, 육아 휴직 시에는 어떻게 처리가 되나요?

A. 휴직 등으로 급여공제가 불가능한 경우에는 매월 '입금할 금액, 입금계좌, 입금기한' 내용을 SMS로 발송해 드리고 있습니다. 안내에 따라 직접 입금하시면 됩니다.

Q5. 현재 육아휴직 사용중이며, 8월달에 복직을 하려고 합니다. 복직 후 연말평가가 어떻게 적용되는지 알려주세요.

A. 연말 평가 시기에 따라 달라집니다. 현재 복직 후 평가 처리 기준은 평가 시행일로부터 3개월 미만 근무자의 경우 평가가 제외되며(고과 : N/R), 임금 등 처우는 G등급으로 합니다.

[261호 소식지 수정 안내] MRI 촬영시 의료비 지원 사항

실손보험 선택	입원진료 중 촬영	외래진료 중 촬영
입원의료비	입원실손보험으로만 지원	입원실손보험 70%, 회사의료비 30% 지원
입원일당		회사의료비 100% 지원