

## 2021년 단체교섭 요구(안)

□ 4개 분야, 9대 안건

순번	구분	안건	근거설명
1	임금 분야	임금인상 [월정액 164,000원 인상]	전년 영업이익 대비 성장률 반영 4.2% [상급단체 지침]
2		성과급 인상 525% → 600%	조합원 사기진작 및 동기부여
3		성과배분제 도입	성과에 대한 공정한 이익 배분 [익년도, 전년 영업이익의 10%배분 / 당해년도, 전년 당기순익 25% 일시금배분]
4	제도 개선 분야	인사보수복무제도 개선 등 ① 특별승진 확대 ② 인사평가제도 개선 ③ 초과근무가산금 지급 개선 ④ 페이밴드 상한폐지 ⑤ PC-OFF 제 도입	① 매년 600명 추가 승진(3년간) ② N/U 고과 폐지, 절대평가 도입 ③ 현장 13 일이상 → 위험작업 업무종사자 ④ 인사평가인상 적용 안됨으로 급여 감액 ⑤ 업무 종료 시 PC 자동 OFF
5	복지 분야	복지제도 개선 등 ① 이동통신 구입비용 지원 ② 자녀교육보조비 확대 ③ 대부제도 개선 ④ 휴양시설 운영 개선 ⑤ 경조사비 개선	① 매월 또는 연중 일정 금액 적립 방식 ② 5세~15세 → 0세~18세 ③ 1.5억 → 2억, 대부조건 완화 ④ 노후 수련관 고급 리조트로 대체 ⑤ 100% 상향, 부부사원 중복지급
6		복지기금 출연 : 700억원	목적사업비 범위 내
7	고용 안정 분야	정년 연장	국민연금 수령시기에 맞춘 단계적 연장
8		고용안정 위원회 신설	일하는 방식변화의 고용불안 및 매년 정년 퇴직자 발생에 따른 현장고충 사전 대비
9		노동 이사제 도입	선도적 ESG 경영 추진