

2023년 단체교섭 종사원 설명자료

목 차

	PAGE
I 잠정합의안 요약	1
II 합의 내용	2
[Q&A]	6

주식회사 케이티 | KT노동조합

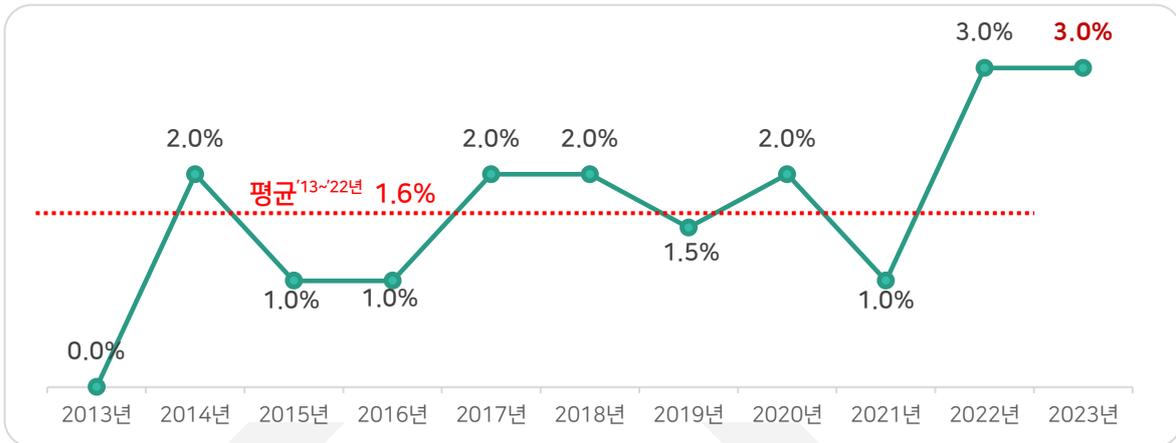
I. 잠정합의안 요약

구분	내용	지급(시행)일
임금	① 협약임금 3% (정액) 인상 - 직원 1인 평균 연 235.5만원 인상 (기본급 154.5만원, 평균 3% 수준)	2023.10.25 (1.1일자 소급)
	② 일시금 500만원 지급 (경영성과격려금)	2023. 10. 25
복지	③ 업무용단말기 구입비 100만원 지원	2023년 ~ 2024년
	④ 미래육성포인트 개선 - 대상 확대 : 입사 10년차 ^{아내} & 만 40세 ^{미만} → 입사 20년차 ^{아내} & 만 50세 ^{미만} - 지급 포인트 : G3(과장)/G4(차장) 대상 연 100만P, G1(사원)/G2(대리) 대상 연 50만P 지급	2024년
	⑤ 사내근로복지기금 860억원 출연	2023년
제도	⑥ 정년퇴직 후 재고용(Senior Consultant) 제도 개선 - 선발인원 : 정년퇴직자의 15% → 20% - 고용기간 : 기존 동일 (기본 1년 + 추가 1년) ※ 단, 탁월한 성과자 등에 한해 고용기간 추가 연장 가능	2024년 1차 선발시부터
	⑦ 우수인재 동기부여 강화 및 사기진작을 위해 노사공동 협력	2023년~
	⑧ 급식보조비 및 구내식당 개선 위한 노사공동위원회 구성	2023년~

II. 합의 내용

1 임금인상

□ 개요 : 협약임금 3%^{정액} 인상 (인사평가인상률 2% 포함시 총 5% 인상)



□ 임금인상 : 직원 1인 평균 연 235.5만원 (기본급 154.5만원, 평균 3% 수준)

○ 기본급과 연동된 성과급, 초과근무수당 인상액 포함

□ 적용대상 : 합의일 현재 재직자 (G직)

□ 적용시기 : 2023.1.1일자 (소급적용)

○ 임금인상 소급분(1.1~9.30) 지급일 : 2023.10.25(수) *별도계좌 지급
- 10월 급여분부터 인상분 반영 지급

○ 2023년도 연봉조회 (2023년 임금인상 반영)

- 조회기간 : 2023.10.24(화) ~

- 조회방법 : ERP-HR > 급여 > 조회 > 연봉내역 > 2023년도 기준연봉 조정내역

2

경영성과격려금 지급

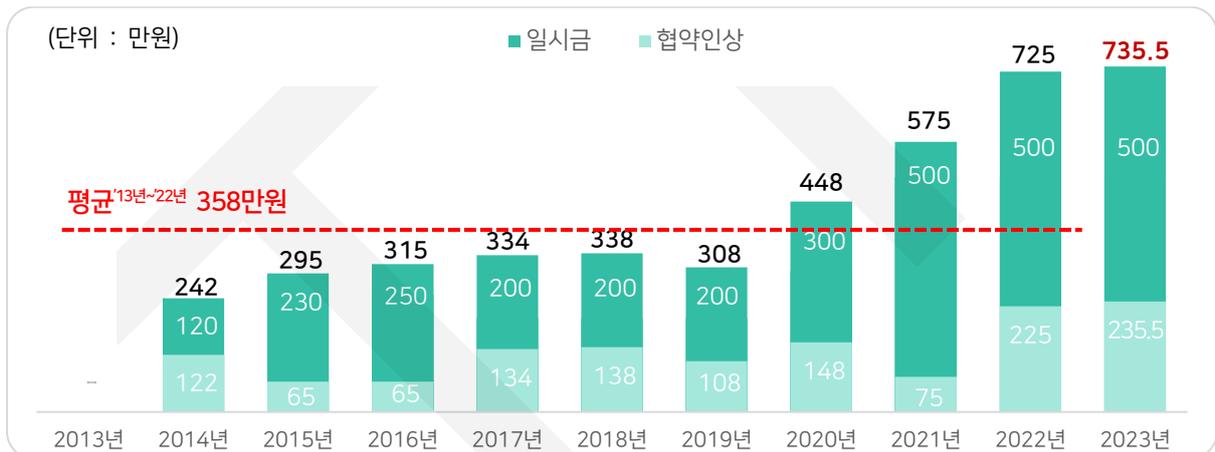
□ 의의 : 회사의 경영성과 창출을 위해 최선을 다한 종사원 노고를 격려하고자 경영성과격려금 500만원 지급,
모두가 화합하고 합심하여 최고의 ICT기업으로 도약 기대

□ 지급대상 : 합의일 현재 재직자 (G직) *전문경력직, 재적전출자, 무기계약직 포함

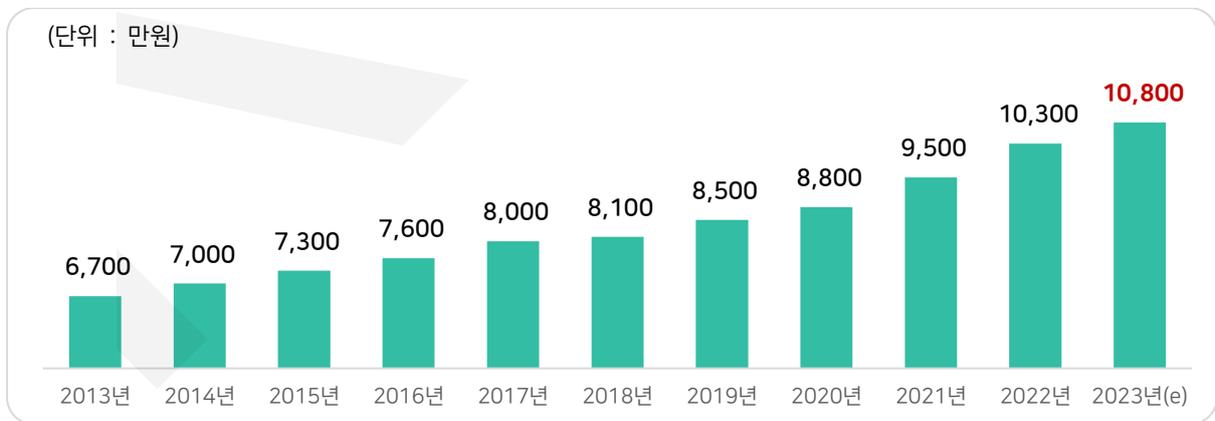
□ 지급액 : 1인당 500만원 (별도계좌)

□ 지급일 : 2023.10.25(수)

▶ **협약인상+경영성과격려금: 735.5만원** (최근 10년 평균 358만원 대비 2.1배)



▶ **금년 예상 평균급여 : 1억 800만원** (전년 대비 500만원 인상)



3 업무용 단말기 구매비용 지원

□ 취지 : 교체주기가 도래한 단말 구입비 지원을 통해 업무환경 개선

□ 주요내용

○ 대상 : 합의일 현재 재직자 중, 지급일 현재 재직자 (개인명의 회선 限)

○ 지원금액 : 1인당 최대 100만원

□ 지원시기 : 2023년부터 2024년까지 (세부사항은 추후 공지)

4 미래육성포인트 개선

□ 취지 : 직원 역량향상 및 사기진작

□ 주요내용 : 미래육성포인트 지급대상 및 규모 확대

구분	현재	개선
대상	입사 10년차 ^{이내} & 만 40세 ^{미만}	입사 20년차 ^{이내} & 만 50세 ^{미만}
규모	50만 포인트	G3(과장)/G4(차장) : 100만 포인트 G1(사원)/G2(대리) : 50만 포인트

※ 2024년의 경우 2005년 이후 입사 & 1975년 이후 출생 동시충족 조건

□ 시행시기 : 2024년부터 (세부사항은 추후 공지)

5 사내근로복지기금 출연 : 860억원 (KT이사회 의결 이후 출연)

6 정년퇴직 후 재고용 제도(Senior Consultant) 개선

□ 취지 : 현장 우수 Senior 직원의 전문성 및 노하우 활용 확대

□ 주요내용

구분	기존	개선
연간 채용규모(최대)	정년퇴직자의 15% 수준	정년퇴직자의 <u>20%</u> 수준 (+5%p)
고용기간	기본 1년 + 추가 1년	좌 동 ※ 단, 탁월한 성과자 등에 한해 고용기간 추가 연장 가능

※ 기본고용 1년 이후 추가고용은 우수성과자限 가능

□ 시행시기 : 2024년 1차 선발시부터 (세부사항은 추후 공지)

7 우수인재 동기부여 강화 및 사기진작 방안 노사공동 협력

□ 취지 : 고성과자·고역량자 등 우수 인재의 동기부여 및 사기진작의 제도적 기반 마련을 위해 노사가 함께 노력

□ 주요내용 및 시행시기 : 추후 노사간 별도 협의

8 급식보조비 및 구내식당 개선 위한 노사공동위원회 구성

□ 개요 : 타사 급식보조비 벤치마킹, 사내 구내식당 운영 현황 등을 종합적으로 분석하여 양질의 식사제공을 위한 개선방안 검토

□ 주요내용 및 시행시기 : 추후 노사간 별도 협의

【임금인상 및 경영성과격려금】

Q1. 임금인상에 따라 소급되는 항목은 무엇인가요?

- A1.
- 기본급, 성과급(부문/담당), 초과근무수당, 초과근무가산금(현장/야간) 및 휴일근무수당에 대해 소급 지급
 - 임금인상 소급액은 'ERP-HR > 급여 > 조회 > 지급내역 > 월별 급여명세서 조회' 또는 '급여명세서'에서 10.24일에 확인 가능

Q2. '23년 중도입사자·휴직자의 경영성과격려금은 어떻게 지급되나요?

- 경영성과격려금 계산기간('23.1.1 ~ 10.10, 283일) 중 제외일수를 반영하여 지급

구분	세부내용
A2. 제외일수	· 휴직일수 및 직위해제/정직/출산 등에 따른 무급일수
감액산식	· 지급기준액 × (제외일수 ÷ 계산기간 일수)

* 부문·담당성과급과 동일기준 적용

【정년퇴직후 재고용 제도 개선】

Q. 현재 Senior Consultant는 고용기간 추가 연장의 적용 대상자에 해당하나요?

- A.
- '24년 1차 선발 시부터 시행하여 '22.2.1일 이후 Senior Consultant로 선발되어 재직중인 경우에는 탁월한 성과자 등에 한해 고용기간 추가 연장 선발 대상자에 해당됩니다.

【급식보조비 및 구내식당 개선 위한 노사공동위원회 구성】

Q1. 노사공동위원회에서는 무엇을 언제까지 검토하나요?

- A1.
- 노사공동위원회는 '급식보조비 및 구내식당 개선' 방안에 대해 내년까지 결론을 도출하여 개선하는 것을 목표로 추진할 예정입니다.
 - 급식보조비는 타사 벤치마킹을 통해 현재 KT 지급액의 적정성을 검토하고, 전국 160여개의 구내식당 환경을 조사하여 개선방안을 마련할 계획입니다.