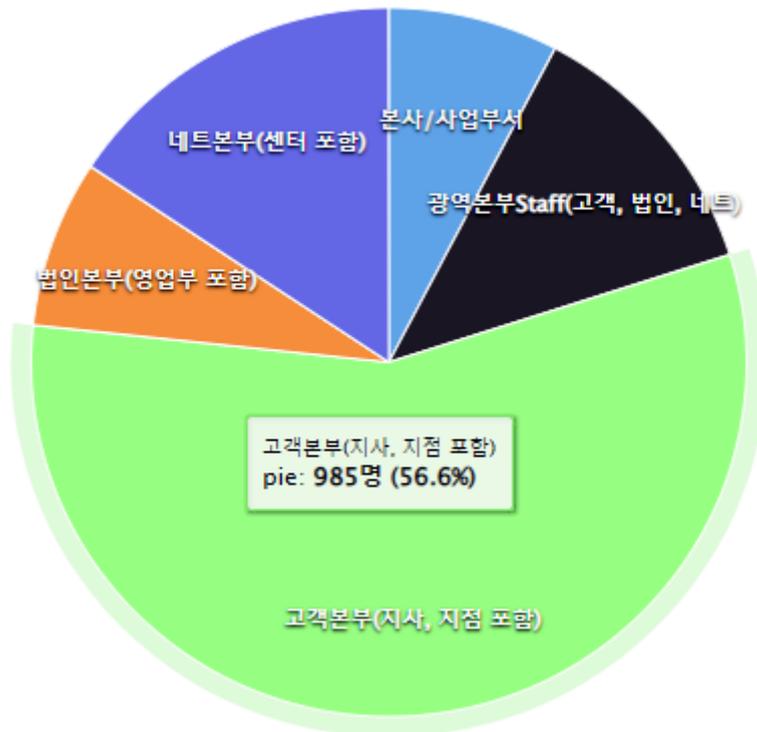


2023년도 단체교섭 관련 조합원 대상 온라인 설문결과

- ✓ 전체 참여 : 1,741명
- ✓ 설문 기간 : 2023년 7월 3일 9시 ~ 7월 12일 18시

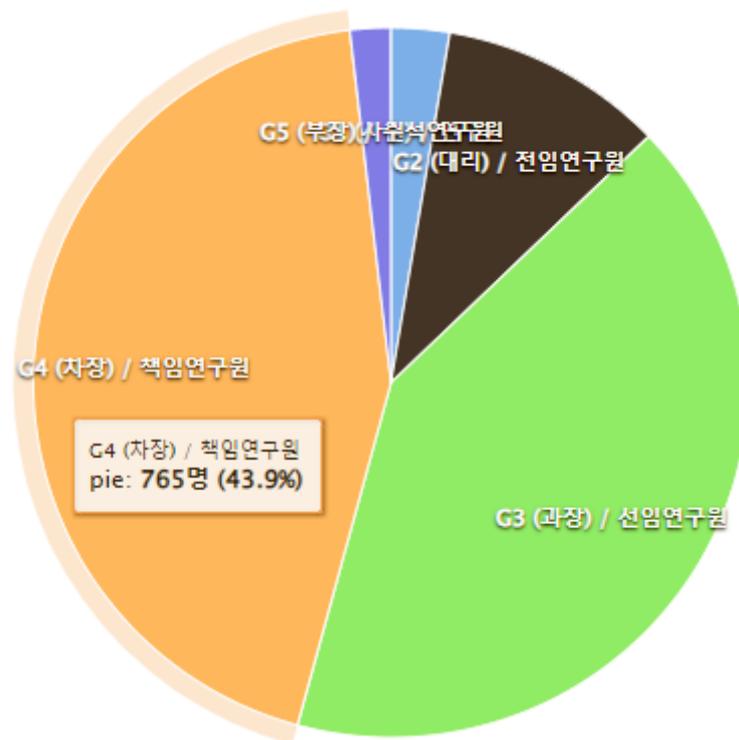
(질문 1) 귀하가 근무하는 부서는 어디인가요?

1. 본사/사업부서	134 명	7.7 %
2. 광역본부Staff(고객, 법인, 네트)	216 명	12.4 %
3. 고객본부(지사, 지점 포함)	985 명	56.6 %
4. 법인본부(영업부 포함)	133 명	7.6 %
5. 네트본부(센터 포함)	273 명	15.7 %



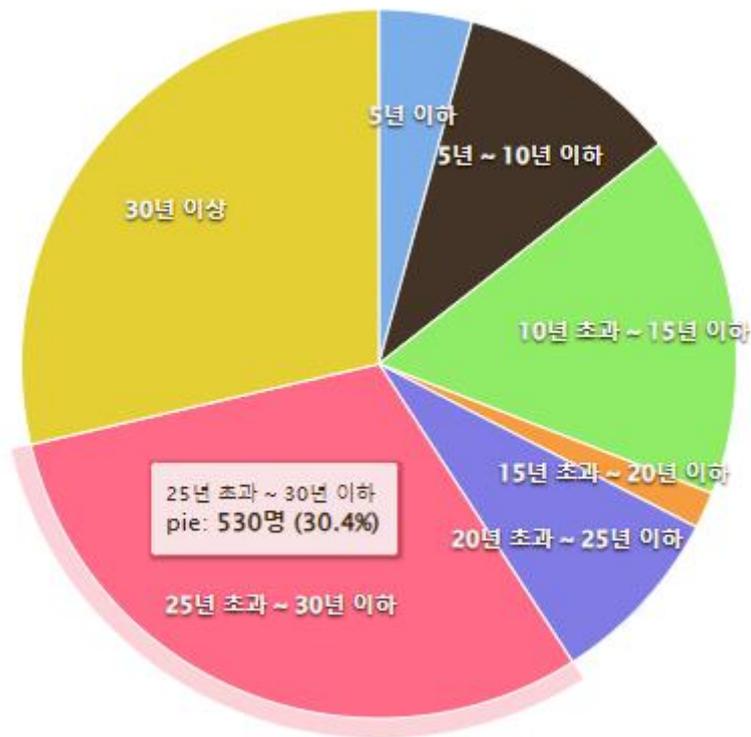
(질문 2) 귀하의 직급은 어디에 해당되나요?

1. G1 (사원) / 연구원	46 명	2.6 %
2. G2 (대리) / 전임연구원	177 명	10.2 %
3. G3 (과장) / 선임연구원	721 명	41.4 %
4. G4 (차장) / 책임연구원	765 명	43.9 %
5. G5 (부장) / 수석연구원	32 명	1.8 %



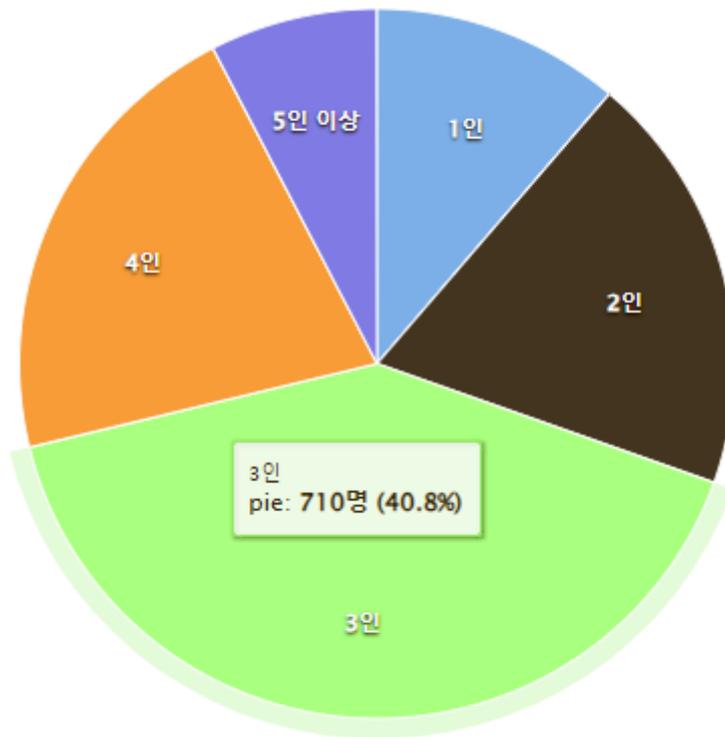
(질문 3) 귀하의 근속 연수는?

1. 5 년 이하	73 명	4.2 %
2. 5 년 ~ 10 년 이하	177 명	10.2 %
3. 10 년 초과 ~ 15 년 이하	289 명	16.6 %
4. 15 년 초과 ~ 20 년 이하	29 명	1.7 %
5. 20 년 초과 ~ 25 년 이하	144 명	8.3 %
6. 25 년 초과 ~ 30 년 이하	530 명	30.4 %
7. 30 년 이상	499 명	28.7 %



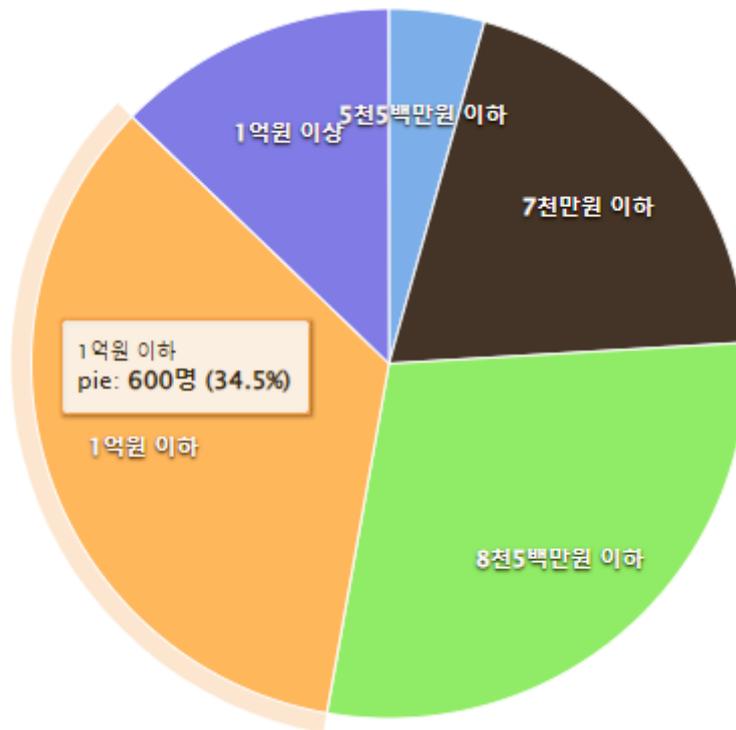
(질문 4) 귀하의 부양가족(본인 제외) 수는?

1. 1인	196명	11.3%
2. 2인	334명	19.2%
3. 3인	710명	40.8%
4. 4인	369명	21.2%
5. 5인 이상	132명	7.6%



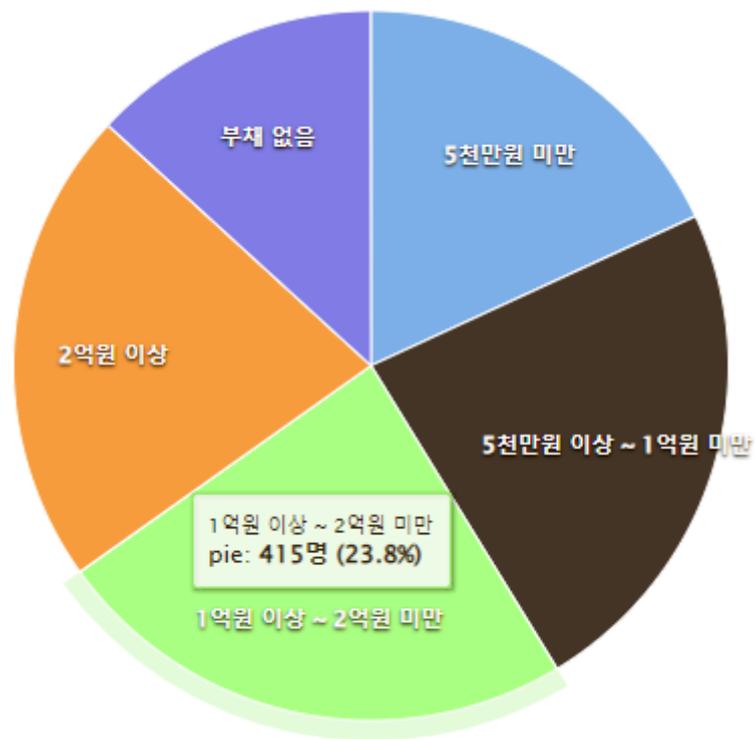
(질문 5) 귀하의 2022년 기준 총연봉(세전) 급여 수준은 어느 정도인가요?

1. 5천 5백만원 이하	75명	4.3%
2. 7천만원 이하	344명	19.8%
3. 8천 5백만원 이하	500명	28.7%
4. 1억원 이하	600명	34.5%
5. 1억원 이상	222명	12.8%



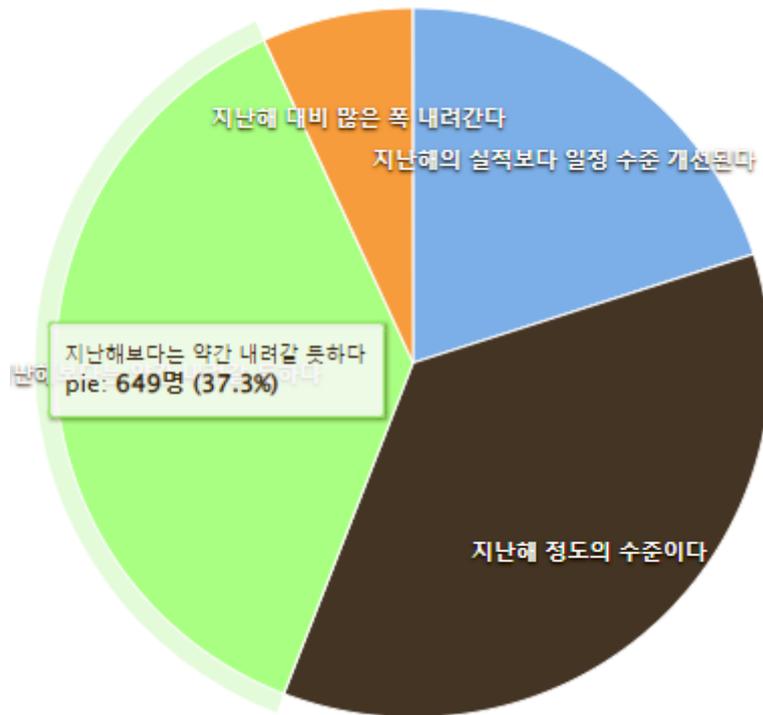
(질문 6) 귀하의 부채는 어느 정도 인가요?

1. 5천만원 미만	315 명	18.1 %
2. 5천만원 이상 ~ 1억원 미만	404 명	23.2 %
3. 1억원 이상 ~ 2억원 미만	415 명	23.8 %
4. 2억원 이상	378 명	21.7 %
5. 부채 없음	229 명	13.2 %



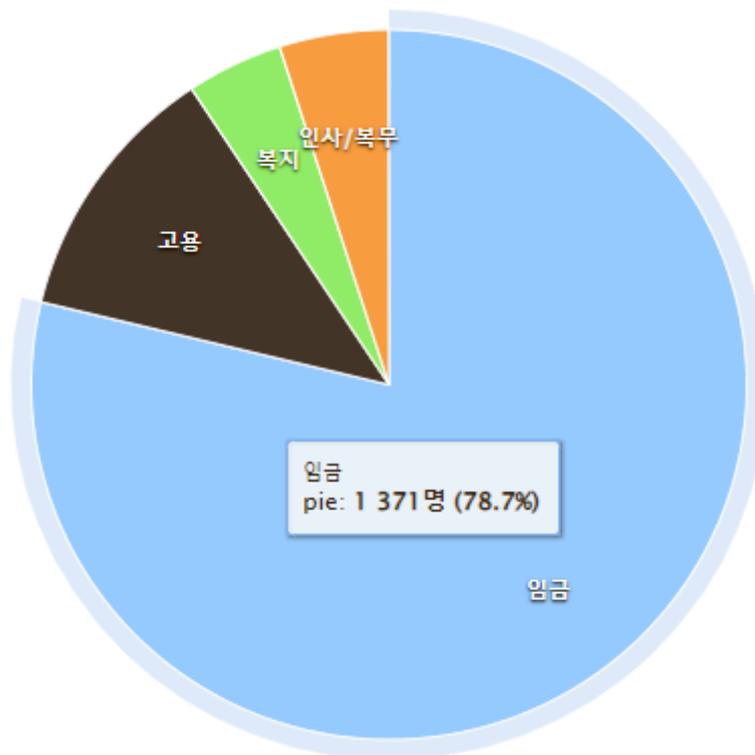
(질문 7) 2023 년도 회사의 경영실적을 어떻게 예상하시나요?

1. 지난해의 실적보다 일정 수준 개선된다	349 명	20.0 %
2. 지난해 정도의 수준이다	624 명	35.8 %
3. 지난해보다는 약간 내려갈 듯하다	649 명	37.3 %
4. 지난해 대비 많은 폭 내려간다	119 명	6.8 %



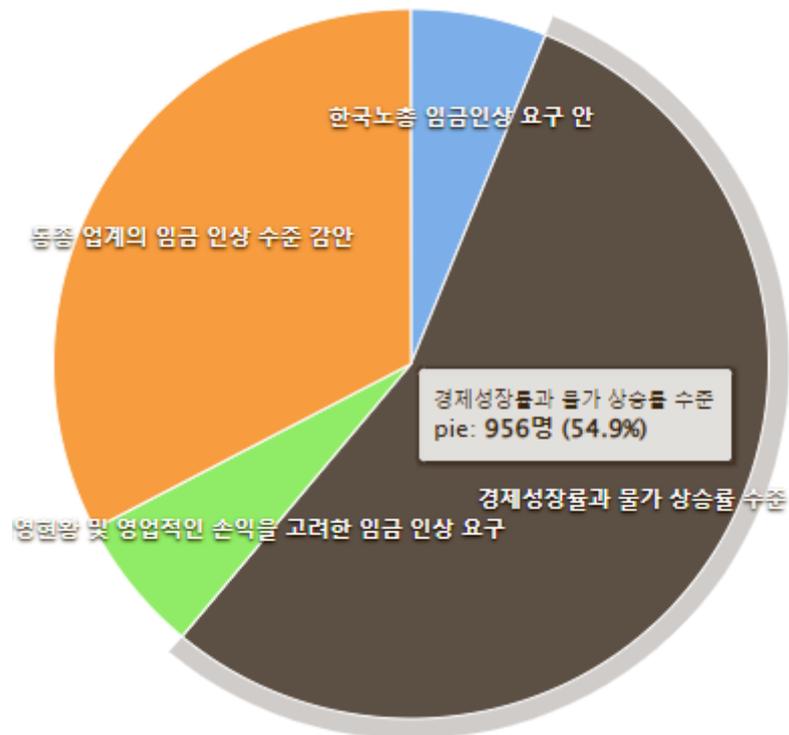
(질문 8) 노동조합에서 단체교섭 중 최우선적으로 중점을 두어야 할 분야는 무엇인가요?

1. 임금	1371 명	78.7 %
2. 고용	208 명	11.9 %
3. 복지	76 명	4.4 %
4. 인사/복무	86 명	4.9 %



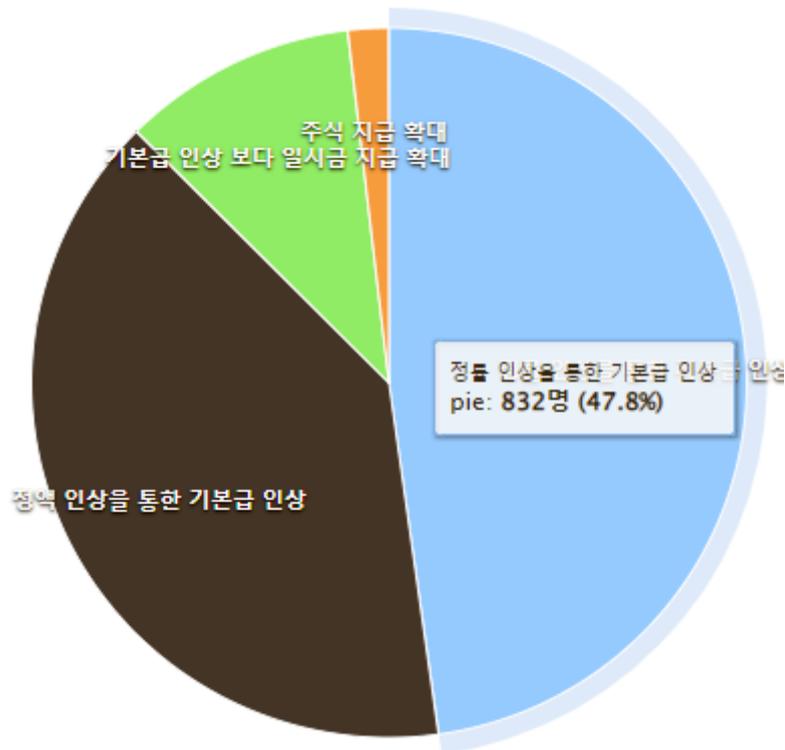
(질문 9) 2023 년도 임금 인상 요구안은 어떤 기준으로 하는 것이 좋을까요?

1. 한국노총 임금인상 요구 안	107 명	6.1 %
2. 경제성장률과 물가 상승률 수준	956 명	54.9 %
3. 회사의 경영현황 및 영업적인 손익을 고려한 임금 인상 요구	109 명	6.3 %
4. 동종 업계의 임금 인상 수준 감안	569 명	32.7 %



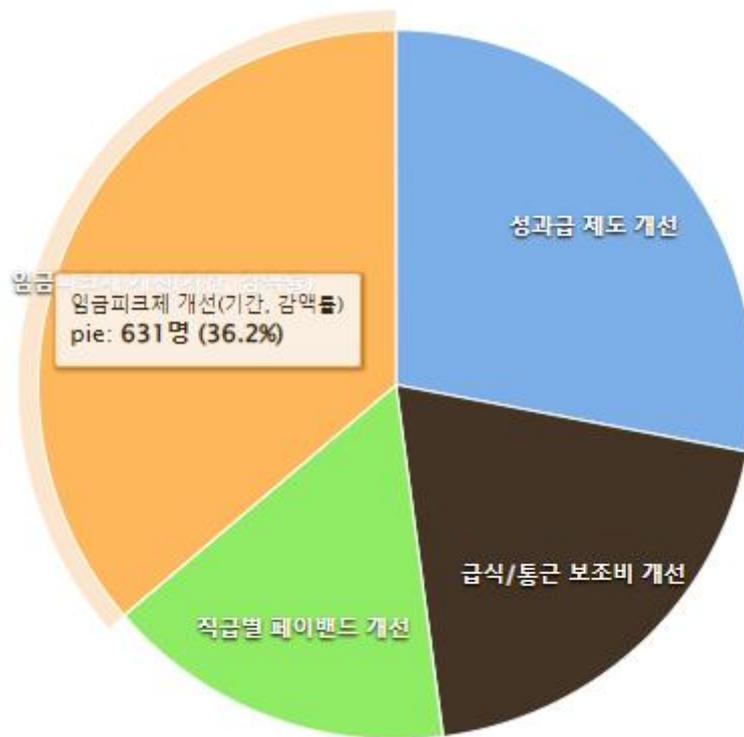
(질문 10) 귀하가 희망하는 임금 인상 방식은 무엇인가요?

1. 정률 인상을 통한 기본급 인상	832 명	47.8 %
2. 정액 인상을 통한 기본급 인상	692 명	39.7 %
3. 기본급 인상 보다 일시금 지급 확대	185 명	10.6 %
4. 주식 지급 확대	32 명	1.8 %



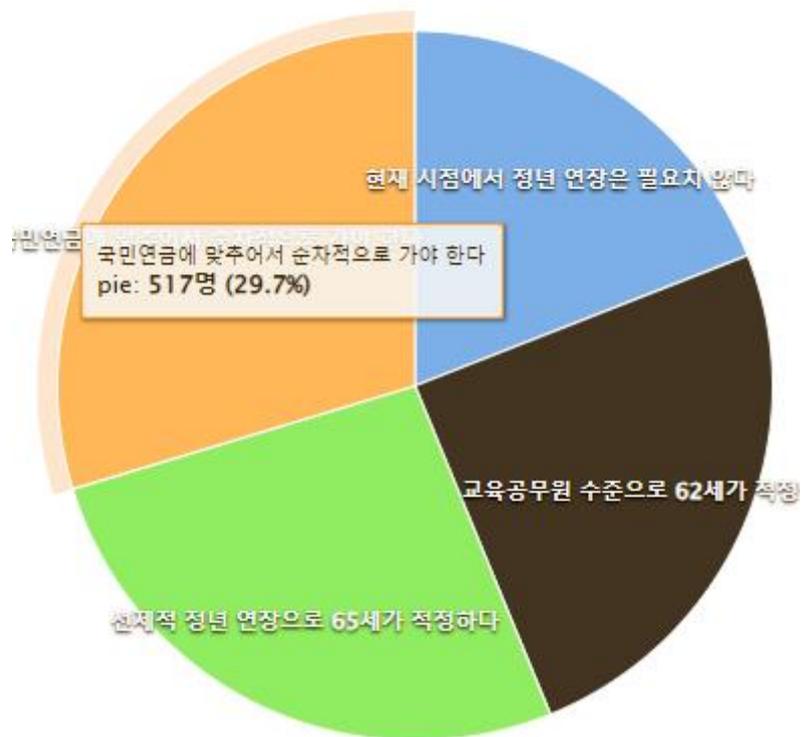
(질문 11) 현 임금제도에서 가장 개선이 필요한 항목은 무엇인가요?

1. 성과급 제도 개선	488 명	28.0 %
2. 급식/통근 보조비 개선	346 명	19.9 %
3. 직급별 페이밴드 개선	276 명	15.9 %
4. 임금피크제 개선(기간, 감액률)	631 명	36.2 %



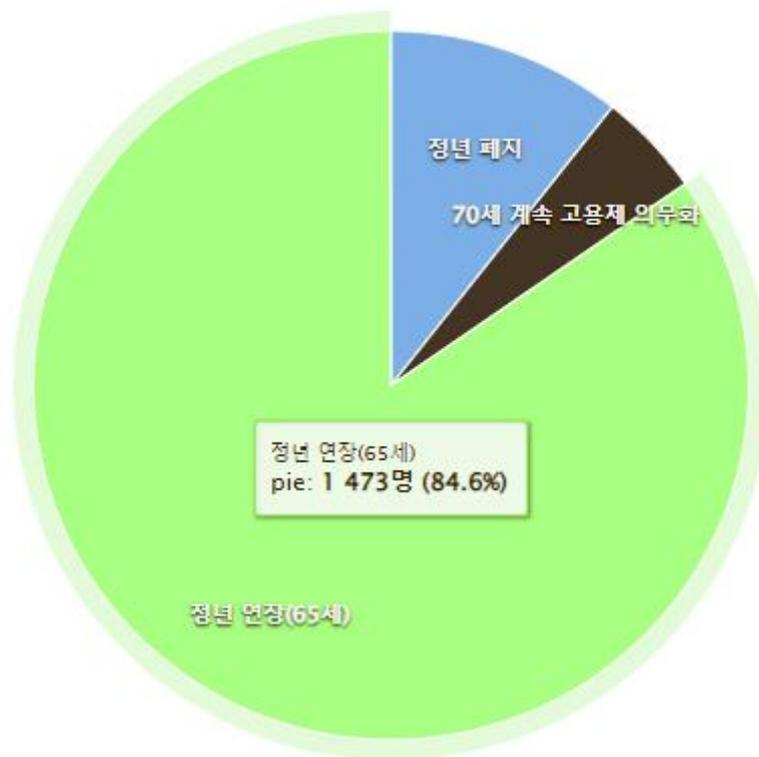
(질문 12) 우리 회사의 정년 제도에 대한 귀하의 의견은 무엇인가요?

1. 현재 시점에서 정년 연장은 필요치 않다	331 명	19.0 %
2. 교육공무원 수준으로 62 세가 적정하다	432 명	24.8 %
3. 선제적 정년 연장으로 65 세가 적정하다	461 명	26.5 %
4. 국민연금에 맞추어서 순차적으로 가야 한다	517 명	29.7 %



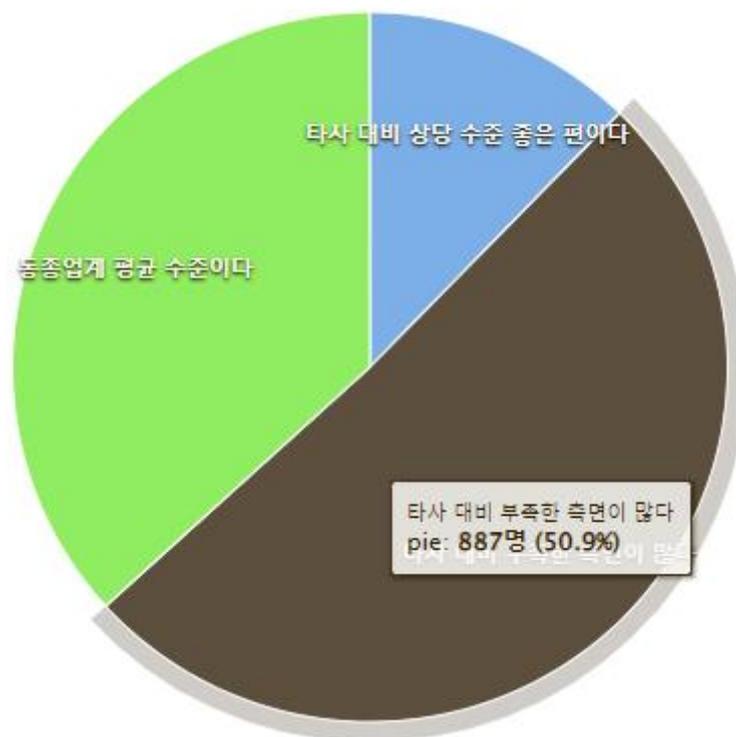
(질문 13) 일본의 고령자 고용제도 중 우리 회사에 적용한다면 가장 적절한 방식은 무엇인가요?

1. 정년 폐지	185 명	10.6 %
2. 70 세 계속 고용제 의무화	83 명	4.8 %
3. 정년 연장(65 세)	1473 명	84.6 %



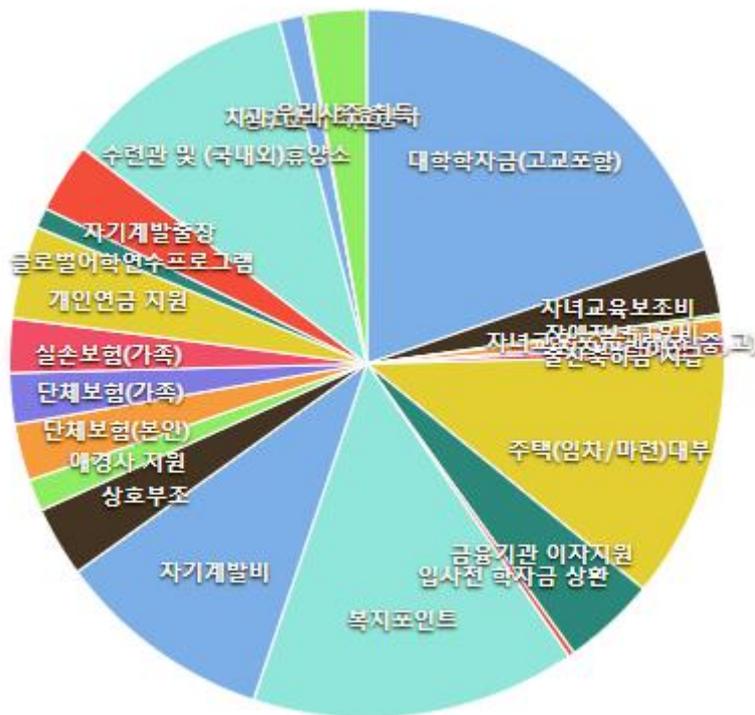
(질문 14) 귀하는 우리 회사의 복지제도의 수준을 어느 정도로 생각하는지요?

1. 타사 대비 상당 수준 좋은 편이다	214 명	12.3 %
2. 타사 대비 부족한 측면이 많다	887 명	50.9 %
3. 동종업계 평균 수준이다	640 명	36.8 %



(질문 15) 귀하가 생각하는 우리 회사의 복지제도 중 가장 만족스러운 3개(1~3 순위) 항목을 선택하세요 (중복선택)

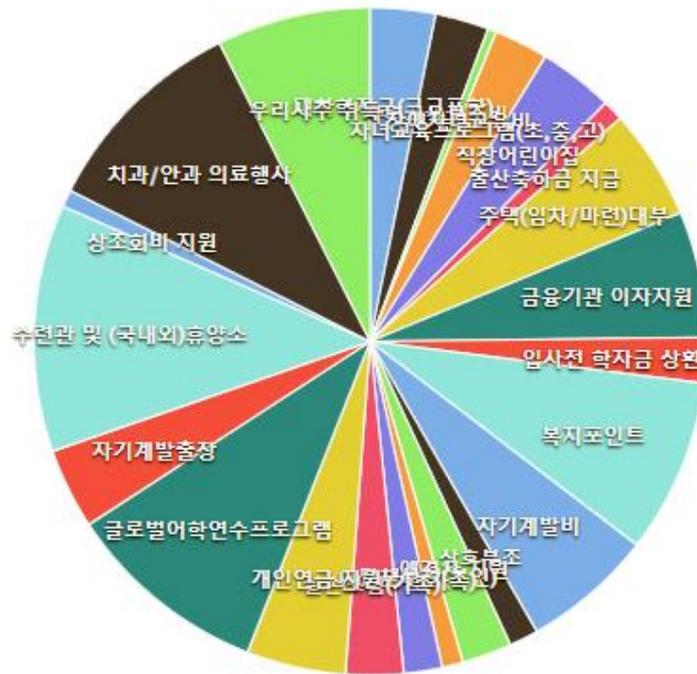
1. 대학학자금(고교포함)	1035 명	59 %
2. 복지포인트	770 명	44 %
3. 주택(임차/마련)대부	594 명	34 %



1. 대학학자금(고교포함)	1035 명	2. 자녀교육보조비	158 명
3. 장애자녀교육비	11 명	4. 자녀교육프로그램(초,중,고)	42 명
5. 직장어린이집	17 명	6. 출산축하금 지급	26 명
7. 주택(임차/마련)대부	594 명	8. 금융기관 이자지원	222 명
9. 입사전 학자금 상환	14 명	10. 복지포인트	770 명
11. 자기계발비	518 명	12. 상호부조	167 명
13. 애경사 지원	76 명	14. 단체보험(본인)	136 명
15. 단체보험(가족)	122 명	16. 실손보험(가족)	130 명
17. 개인연금 지원	222 명	18. 글로벌어학연수프로그램	48 명
19. 자기계발출장	167 명	20. 수련관 및 (국내외)휴양소	557 명
21. 상조회비 지원	59 명	22. 치과/안과 의료행사	5 명
		23. 우리사주 취득	143 명

(질문 16) 귀하가 생각하는 복지제도 중 가장 불만족한 3개(1~3 순위) 항목을 선택하세요 (중복선택)

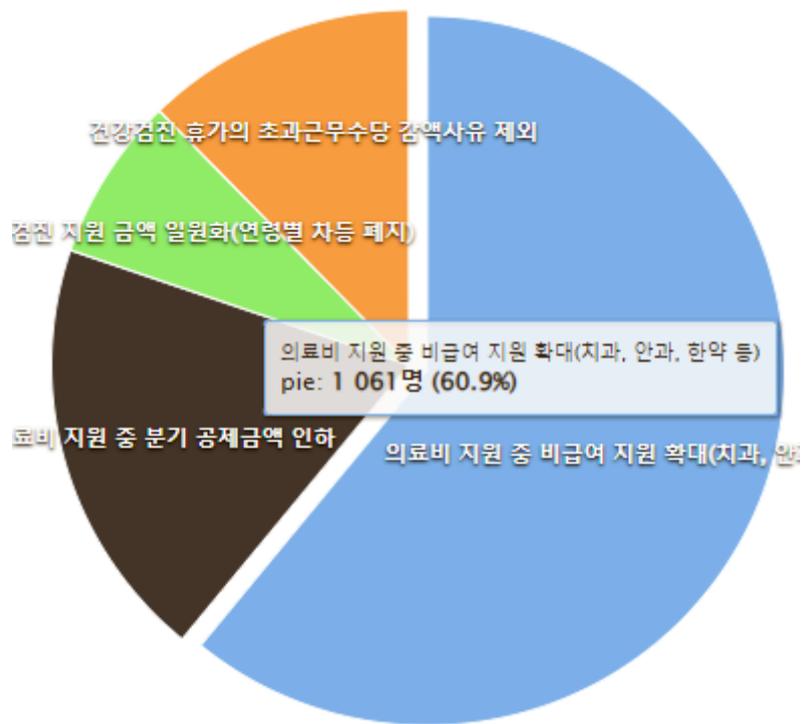
1. 수련관 및 (국내외) 휴양소	605 명	34 %
2. 치과/안과 의료행사	512 명	29 %
3. 글로벌어학연수프로그램	497 명	28 %



1. 대학학자금(고교포함)	158 명	2. 자녀교육보조비	131 명
3. 장애자녀교육비	21 명	4. 자녀교육프로그램(초,중,고)	132 명
5. 직장어린이집	182 명	6. 출산축하금 지급	51 명
7. 주택(임차/마련)대부	271 명	8. 금융기관 이자지원	308 명
9. 입사전 학자금 상환	111 명	10. 복지포인트	427 명
11. 자기계발비	319 명	12. 상호부조	71 명
13. 애경사 지원	122 명	14. 단체보험(본인)	50 명
15. 단체보험(가족)	94 명	16. 실손보험(가족)	140 명
17. 개인연금 지원	241 명	18. 글로벌어학연수프로그램	497 명
19. 자기계발비	197 명	20. 수련관 및 (국내외)휴양소	605 명
21. 상조회비 지원	42 명	22. 치과/안과 의료행사	512 명
		23. 우리사주 취득	374 명

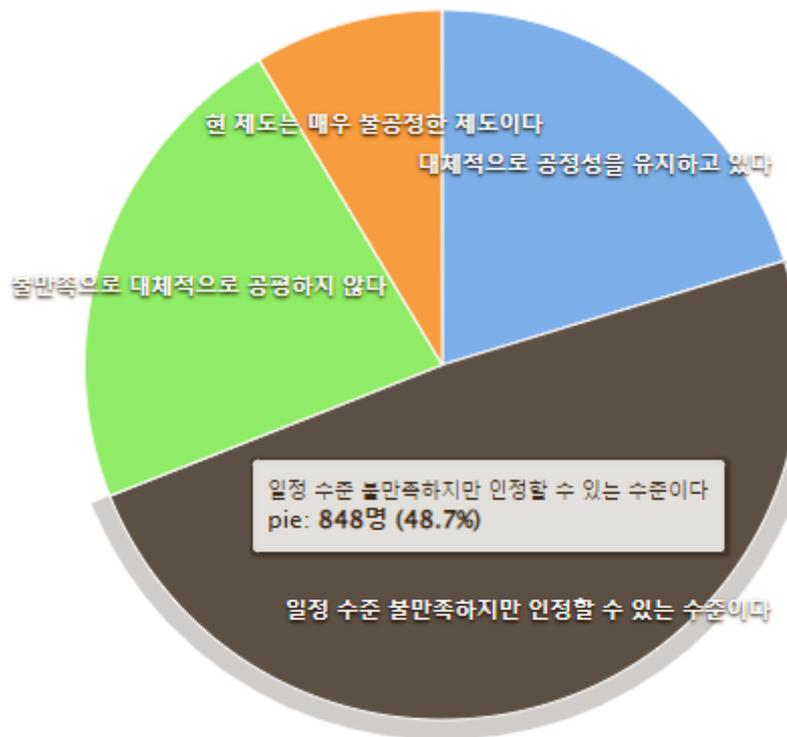
(질문 17) 귀하는 건강지원 분야 중 개선이 필요한 항목은 어떤 것인가요?

1. 의료비 지원중 비급여 지원 확대(치과,안과,한약 등)	1061 명	60.9 %
2. 의료비 지원 중 분기 공제금액 인하	336 명	19.3 %
3. 건강검진 지원 금액 일원화(연령별 차등 폐지)	130 명	7.5 %
4. 건강검진 휴가의 초과근무수당 감액사유 제외	214 명	12.3 %



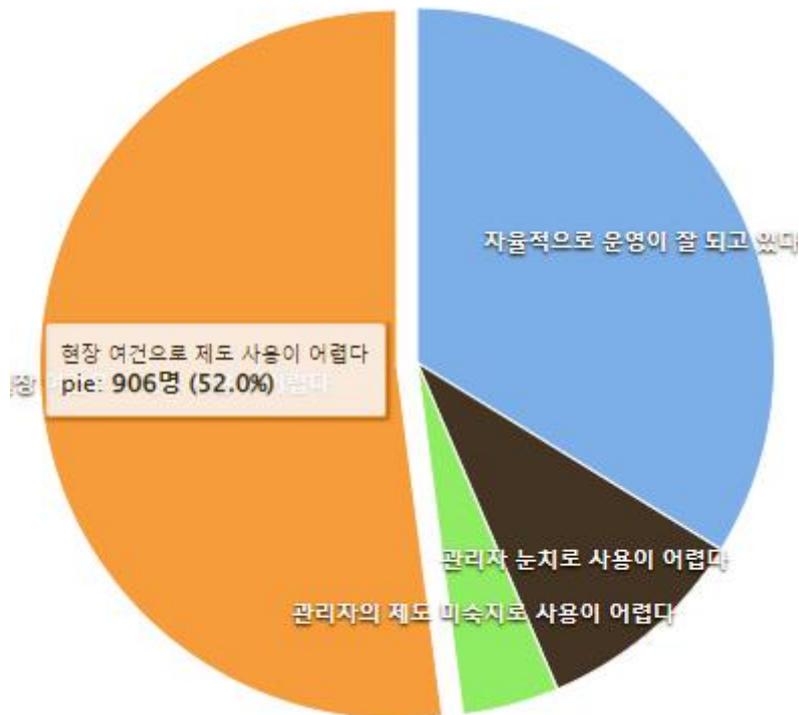
(질문 18) 귀하는 회사의 인사제도 운용은 어떻다고 생각하나요?

1. 대체적으로 공정성을 유지하고 있다	353 명	20.3 %
2. 일정 수준 불만족하지만 인정할 수 있는 수준이다	848 명	48.7 %
3. 불만족으로 대체적으로 공평하지 않다	391 명	22.5 %
4. 현 제도는 매우 불공정한 제도이다	149 명	8.6 %



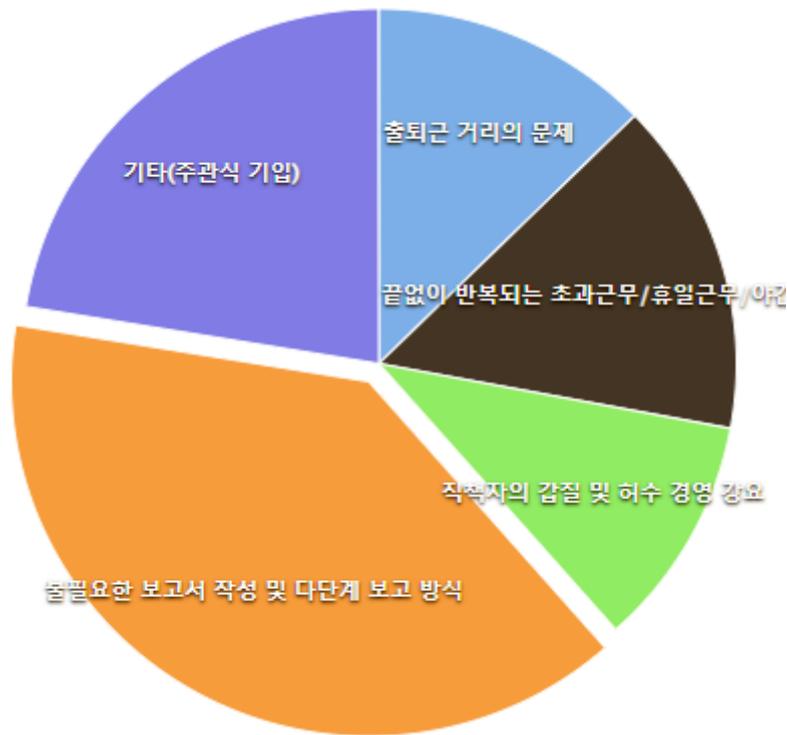
(질문 19) 귀하는 총량자율근무제(금요휴무제) 운영에 대하여 어떻게 생각하는가요?

1. 자율적으로 운영이 잘 되고 있다	589 명	33.8 %
2. 관리자 눈치로 사용이 어렵다	170 명	9.8 %
3. 관리자의 제도 미숙지로 사용이 어렵다	76 명	4.4 %
4. 현장 여건으로 제도 사용이 어렵다	906 명	52.0 %



(질문 20) 귀하는 현재 근무하면서 가장 힘든 점은 무엇입니까? (2 개항목 선택)

1. 출퇴근 거리의 문제	302 명	17 %
2. 끝없이 반복되는 초과근무/휴일근무/야간작업 등	362 명	20 %
3. 직책자의 갑질 및 허수 경영 강요	251 명	14 %
4. 불필요한 보고서 작성 및 다단계 보고 방식	929 명	53 %
5. 기타(주관식 기입)	533 명	30 %



(주관식 질문) 귀하가 노동조합에 하고 싶은 이야기 또는 위 문항 중 기타 사항으로 기입할 내용을 적어 주세요