

2025 년 하반기 Refresh 휴직 시행

□ 추진 목적

- 장기근속직원 대상 자기계발 및 재충전 기회 제공으로 업무 동기부여 향상

□ 주요 내용

- 대상 : 재직중인 G직, IT직 (상무보/임원/계약직 제외)
 - 신청 자격 ① 휴직개시일 이전 6개월 이상 정상 근무자
 - ② 휴직복귀예정일 기준 정년 잔여기간이 1년 이상 남은 직원
 - ③ 징계처분을 받은 경우, 징계처분기록말소 또는 사면 받은 자
(인사규정시행세칙 제66조 '징계처분기록말소' 적용)
- 규모 : 현원의 1% 수준
- 신청가능 기간 : 재직기간 동안 최대 3회까지 6개월 단위로 분할 신청가능

1. 최초 신청자

*유급: 월 기본급의 80%

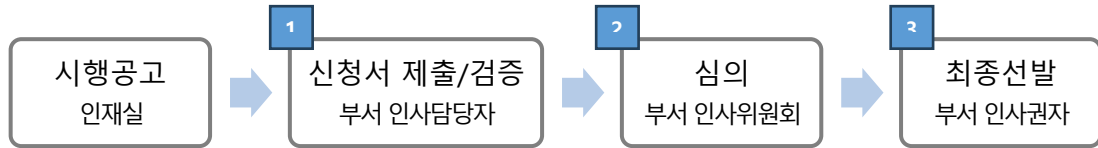
실 근속연수*	신청 가능 기간	휴직 중 급여
10년 이상	6개월 or 12개월	6개월(유급) → 6개월(무급)
20년 이상	6개월 or 12개월 or 18개월	6개월(유급) → 6개월(유급) → 6개월(무급)

* 실 근속연수: 청원휴직 기간 제외, 그룹사 전출은 근속기간에 포함

2. 재신청자 (Refresh휴직 사용 이력이 있는 자)

실 근속연수	기 사용 기간	잔여 휴직 기간/급여
10년 이상	6개월(유급)	6개월(무급)
20년 이상	6개월(유급)	6개월(유급) → 6개월(무급)
	6개월(유급) + 6개월(유급)	6개월(무급)

○ 선발 절차



1. 휴직 희망자는 부서별 인사담당자에게 신청서 작성 및 제출
2. 부문/실/광역본부내 인사위원회를 통한 심의/의견
3. 부서 인사권자(부문장/실장/광역본부장) 최종 선발

○ 기타 운영 기준

- 평가 : 평가시점에 휴직 중이거나 휴직복귀일부터 평가공시일까지 3개월 미만인 경우 평가 미시행
(마일리지 및 급여 인상 관련 G등급 처우)
- 근속 : 휴직기간은 근속기간에 포함
- 복지 : 휴직기간 중 재직자와 동일하게 적용
- 배치 : 원소속 복귀 원칙
- 퇴직 : 휴직 중 퇴직 신청 가능
- ※ 교육파견 후 의무복무기간인 경우 휴직기간만큼 의무복무기간 연장
- ※ Refresh휴직 중 이중 취업 등 신청 목적 외 활동 금지

□ 추진 일정

구분	일정
1. 신청서 접수	2025.06.02(월) ~ 06.13(금) 18시
2. 인사위원회 심의/의결 및 선발자 최종 확정	2025.06.19(목) ~ 06.23(월)
3. 업무 인수인계	2025.06.24(화) ~ 06.30(월)
4. Refresh 휴직 시행(발령)	2025.07.01(화)

□ [붙임] FAQ

○ Q1. Refresh 휴직을 사용했던 직원도 재신청 할 수 있나요?

- 네 가능합니다. 재직기간 동안 최대 3회까지 6개월 단위로 분할하여 신청 가능합니다.

기 사용자는 잔여기간 내에서 휴직신청이 가능합니다. *6개월 미만 잔여기간은 소멸

[잔여기간]

구분	잔여기간		
	6개월 미만	6개월 이상 12개월 미만	12개월 이상 18개월 미만
근속 10년 이상	(소멸)	6개월(무급)	-
근속 20년 이상	(소멸)	6개월(무급)	6개월(유급) + 6개월(무급)

○ Q2. Refresh 휴직 기간 동안 급여는 어떻게 적용되나요?

- 10년차의 경우 6개월(유급) → 6개월(무급) 적용되며, *유급 : 월 기본급 80%
- 20년차의 경우 6개월(유급) → 6개월(유급) → 6개월(무급) 순서로 적용됩니다.

예시1) 근속 20년 이상자가 6개월 휴직 후, 12개월 연장 신청할 경우

6개월(유급) + 6개월(유급) + 6개월(무급) 기준으로 적용됩니다.
*6개월 무급휴직 먼저 사용 후, 12개월 유급을 사용할 수 없습니다.

예시2) 근속 10년차에 12개월 휴직 후, 근속 20년차에 6개월 재신청 할 경우

6개월(유급) + 6개월(무급) 기사용으로 재신청 기간은 잔여 6개월(유급) 기준으로 적용됩니다.

○ Q3. (회사)교육파견을 다녀온 직원은 의무 복무일이 끝나기 전까지 신청 못 하나요?

- 의무 복무일이 끝나기 전 신청 가능합니다. 단, Refresh휴직 기간은 교육파견 복귀자의 의무복무기간으로 산정되지 않으므로 휴직기간만큼 의무복무기간이 연장됩니다.

○ Q4. 평가기간에 Refresh휴직 중인 경우 평가등급은 어떻게 적용되나요?

- 평가시점에 휴직 중인 경우 평가를 시행하지 않습니다. (마일리지, 급여인상관련 G 등급 처우)

○ Q5. Refresh휴직 중 조기복직이 가능한가요?

- 네, 인사위원회를 통해 심의하여 조기복직 가능합니다.
단, 조기 복직시에는 6개월 미만의 잔여기간은 소멸됩니다.