

## 2025년 단체교섭 요구(안)

구분	단체교섭 안건	세부 요구 사항	비고
임금 분야	① 임금인상	○ 협약인상금 : 정률 6.3% 인상 - 한국노총 요구안 : 경제성장률 20%+물가인상률 18% - (22~24년간) 경제성장률+소비자물가지수 - 협약인상률 : 평균25%	
	② 성과급의 기본급 산입	○ 최소 성과급 360% 기본급 산입 - 성과급 360% 통상임금 → 기본급 산입	
	③ 명절상여금 신설	○ 명절상여금 신설로 인한 조합원 자금심 고취	
인사 분야	④ 승진제도 개선	○ G5 승급기준 완화를 통한 승진적체 해소 ○ 특별승진 확대 시행을 통한 적체 해소	
복지 분야	⑤ 휴대폰지원 제도 개선	○ 단말구입비 지원제도 → 단말기 할부금 지원제도	
	⑥ 자기계발출장 지원 개선	○ 5년단위 자기계발 제도 도입(15년, 25년, 35년) ○ 자기계발출장지원금 인상	
	⑦ 통근보조비 현 실화	○ 통근보조비 현실화(6,000원 → 9,000원)	
	⑧ 정년퇴직자 지원제도 개선	○ 정년퇴직에 관한 전반적 지원제도 개선	
고용 안정 분야	⑨ 정년연장	○ 국민연금 수급시기에 맞는 정년연장 시행	
	⑩ 임금피크제 폐지	○ 임금피크제 폐지	

## 2025년 단체협약 개정(안)

현 행	개정(안)	구분
<p><b>제3조(조합원의 범위)</b> ① 본 협약에서 조합원이라 함은 회사의 직원으로서 조합에 가입한 자(이하 "조합원"이라 한다)를 말한다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 직원은 조합원이 될 수 없다.</p> <p>1. 팀장 이상의 직책에 보직된 직원(파트장 제외)</p>	<p><b>제3조(조합원의 범위)</b> ① 본 협약에서 조합원이라 함은 회사의 직원으로서 조합에 가입한 자(이하 "조합원"이라 한다)를 말한다. 다만, 다음 각호의 1에 해당하는 직원은 조합원이 될 수 없다.</p> <p>1. 팀장 이상의 직책에 보직된 직원(<del>파트장 제외</del>)</p>	파트장 미운영
(신 설)	<p><b>제26조의5(초등자녀돌봄휴직)</b> 회사는 초등학교에 재학중인 자녀(입양자녀 포함)를 가진 직원 중 희망자에 한하여 최대 1년의 초등자녀돌봄 휴직을 명할 수 있다. 다만, 임금은 무급으로 한다.</p>	24년 단체교 섭
<p><b>제27조(육아 및 난임휴직)</b></p> <p>② 제1항의 육아휴직 기간은 2년 이내로 한다. 다만, 2회에 한해 분할 사용할 수 있다. 이 경우 임신 중인 여성 근로자가 모성보호를 위하여 육아휴직을 사용한 횟수는 분할 횟수에 포함하지 아니한다.</p>	<p><b>제27조(육아 및 난임휴직)</b></p> <p>② 제1항의 육아휴직 기간은 2년 이내로 한다. 다만, <b>3</b>회에 한해 분할 사용할 수 있다. 이 경우 임신 중인 여성 근로자가 모성보호를 위하여 육아휴직을 사용한 횟수는 분할 횟수에 포함하지 아니한다. <b>다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 근로자의 경우 6개월 이내에서 추가로 육아휴직을 사용할 수 있다.</b></p> <p><b>가. 같은 자녀를 대상으로 부모가 모두 육아휴직을 각각 3개월 이상 사용한 경우의 부 또는 모</b></p> <p><b>나. 한부모가족지원법 제4조 제1호의 부 또는 모</b></p> <p><b>다. 고용노동부령으로 정하는 장애아동의 부 또는 모</b></p>	25년 법개정

현행	개정(안)	구분
<p><b>제37조(조합원교육)</b> 회사는 조합의 단결강화와 조합원의 권익증진을 위하여 소속 신규조합원을 대상으로 하는 교육시간을 연간 2시간 할애한다. 단, 조합이 필요시 2시간을 추가하여 할애할 수 있다.</p>	<p><b>제37조(조합원교육)</b> 회사는 조합의 단결강화와 조합원의 권익증진을 위하여 소속 신규조합원을 대상으로 하는 교육시간을 연간 2시간 할애한다. 단, 조합이 필요시 2시간을 추가하여 할애할 수 있다.</p>	<p>오타수정</p>
<p><b>제47조(근속기간)</b></p> <p>② 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 이를 근속기간에 포함한다.</p>	<p><b>제47조(근속기간)</b></p> <p>② 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 이를 근속기간에 포함한다.</p> <p><b>10. 초등자녀돌봄휴직기간</b></p>	<p>24년 단체교섭</p>
<p><b>제62조(휴가)</b></p> <p>② 1의3(휴직자 연차휴가 이월) 하반기 복직자 중 희망자에 한하여 복직년도 발생연차의 50%까지 다음해 상반기로 이월하여 사용할 수 있다.</p> <p>1의4(공상자 연차휴가 이월) 12월 복귀자 중 희망자에 한하여 복직년도 발생연차의 50%까지 다음해 상반기로 이월하여 사용할 수 있다.</p> <p>5. 청원휴가  마. 출산 및 유산  (2) 배우자 출산 시 : 10일(출산일로부터 90일 이내 신청 / 유급 / 1회 분할 사용 가능)  (3) 여성조합원의 산전·산후휴가 : 90일</p>	<p><b>제62조(휴가)</b></p> <p>② 1의3(휴직자 연차휴가 이월) 하반기 복직자 중 희망자에 한하여 복직년도 발생연차를 다음해로 이월하여 사용할 수 있으며, 상반기 복직예정자 중 희망자에 한하여 복직 직전년도 발생연차를 복직년도로 이월하여 사용할 수 있다.</p> <p>1의4(공상자 연차휴가 이월) 12월 복귀자 중 희망자에 한하여 복귀년도 발생연차를 다음해로 이월하여 사용할 수 있다.</p> <p>5. 청원휴가  마. 출산 및 유산  (2) 배우자 출산 시 : <b>20일</b>(출산일로부터 <b>120일</b> 이내 신청 / 유급 / <b>3회</b> 분할 사용 가능)</p>	<p>24년1Q 노사협의회</p> <p>24년1Q 노사협의회</p> <p>24년 단체교섭</p> <p>25년 법개정</p>

현행	개정(안)	구분
<p>(70일 초과분은 무급) / 단, 다태아의 경우 120일(90일 초과분은 무급)</p> <p>(7) 임신 12주 이상 15주 이내의 여성 조합원이 유산 또는 사산한 경우 : 10일 까지</p> <p>(8) 임신 11주 이내의 여성조합원이 유산 또는 사산한 경우 : 5일까지</p> <p>(9) 난임치료 : 연3일(최초 1일은 유급, 2일은 무급)</p>	<p>(3) 여성조합원의 산전·산후휴가 : 90일 (70일 초과분은 무급) / 단, <b>미숙아의 경우 100일(70일 초과분은 무급)</b>, 다태아의 경우 120일(90일 초과분은 무급)</p> <p>(7) 임신 <del>12주 이상</del> 15주 이내의 여성 조합원이 유산 또는 사산한 경우 : 10일 까지</p> <p><del>(8) 임신 11주 이내의 여성조합원이 유산 또는 사산한 경우 : 5일까지</del></p> <p>(8) 난임치료 : 연<b>6</b>일(최초 <b>3</b>일은 유급, <b>3</b>일은 무급)</p> <p><b>(9) 배우자 태아검진 : 월1일(임신기 배우자가 있는 직원, 유급)</b></p> <p><b>(10) 배우자 유·사산 시 : 3일(배우자가 유·사산한 직원, 유급)</b></p>	<p>25년 법개정</p> <p>23년4Q 노사 협의회</p> <p>24년2Q 노사 협의회</p> <p>24년4Q 노사 협의회</p>
<p><b>제63조(연차휴가수당)</b> 회사는 업무형편상 조합원에게 연차휴가를 부여하지 못한 경우에는 회사 보수규정이 정하는 바에 의하여 연차휴가수당을 지급한다.</p>	<p><b>제63조(연차휴가수당)</b> 회사는 업무형편상 조합원에게 연차휴가를 부여하지 못한 경우에는 회사 보수<b>운영지침</b>이 정하는 바에 의하여 연차휴가수당을 지급한다.</p>	<p>사규 현행화</p>

현행	개정(안)	구분
<p><b>제66조(여성과 연소자 근무)</b></p> <p>② 임신중의 여성조합원의 청구가 있을 시 경이한 근로로 전환하며, 시간외 근로를 시키지 아니한다.</p> <p>③ 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성조합은 1일 3시간의 근로시간 단축을 시행하여야 한다. 다만, 여성조합원이 근로시간 단축을 희망하지 않을 경우 사용하지 아니할 수 있다.</p>	<p><b>제66조(여성과 연소자 근무)</b></p> <p>② 임신중<b>인</b> 여성조합원의 청구가 있을 시 경이한 근로로 전환하며, 시간외 근로를 시키지 아니한다.</p> <p>③ <b>임신중인</b> 여성조합<b>원</b>은 1일 3시간의 근로시간 단축을 시행하여야 한다. 다만, 여성조합원이 근로시간 단축을 희망하지 않을 경우 사용하지 아니할 수 있다.</p>	<p>오타 수정</p> <p>24년2Q 노사 협의회</p>