

2016년 단체교섭 요구(안)

분 야	안 건	설 명
임금 분야	1. 임금 인상 : 6.3% - 고과인상분(2.7%) 제외 2. 성과보로금 지급 - 1인당 200만원 또는 ESOP 65주	1. 한국노총 요구(안) : 7.9% - 4인가구 표준생계비, 근로소득이 차지하는 비중, 물가상승률과 kt조합원 평균 임금과 비교하여 임금인상 요구 2. 연말 기가 250만 달성에 대한 성과보로금
복지 분야	1. 연금저축 지원 - 2017년 1월부터 10년 - 매월 10만원 지원 2. 업무용 단말기 지원 정례화	1. 연금저축 2016년 12월 만기 - 20년간 연금저축 5만원 지원으로 상향 필요 - 조합원 노후대책 필요 2. 업무용 단말기 지급후 2년 경과 - 업무용 단말기 노후 - 1등 kt 조합원 자부심 고취
제도 개선 분야	1. 인사제도 개선 - 직군 통합(C와 S직군의 G직군 전환) 2. 복지포인트 제도 개선 - 복지포인트 차등 폐지 - 복지포인트 50만원 상향 3. 출장비 현실화 - 숙박비 및 일비 상향	1. C직군 사기진작 필요 - 고용불안과 변동 임금에 대한 안정화 - C와 S직군의 애사심 고취 2. 복지제도 상향 - 복지포인트 차등으로 조합원간 불화 조성 - 학자금 폐지 이후 실질적 보상 필요 3. 출장시 본인 추가비용 발생 - 상한 초과 숙박비로 개인 비용발생 - 일비 3,000원 상향으로 영업활동비와 일원화
사내 근로 복지 기금 분야	1. 사내근로복지기금 500억원 출연 2. 대부제도 개선 - 대부이자율 인하 : 1% - 대부금액 확대 및 상환만료자 추가 수혜기회부여	1. 2015년 세전 당기순이익 1조 100억의 5% 출연 2. 대부제도의 현실화 필요 - 시중금리가 1.25%로 지속적 금리 하락 - 주택과 생활안정자금 대부 희망자 감소로 복지 수혜 축소