

임직원 대리점 개설제도 2 차 시행

□ 개요

- KT 대리점을 창업하고자 하는 역량 있는 임직원에게 개설/운영 기회 제공

□ 선발 및 운영 프로세스



- 최종 선발 후 1 년간 휴직 상태로 대리점 개설/운영 (대리점 창업지원 휴직)
- 휴직 종료 후 본인 희망에 따라 의원면직 후 지속 운영 또는 원 소속 복귀 가능

□ 모집요강

- **지원자격** : 실근속기간 **10 년 이상 임직원 중 아래 요건을 충족하는 자**
 - 직급이 과장급 이상인 자
 - 공고일 기준 최근 6 개월 이상 정상 근무자 (휴직, 교육파견 등 제외)
 - 교육 파견 복귀자의 경우 의무복무기간 만료자
- **선발규모** : **20 명 내외**
 - ① **Type A (매장)** : 기존 매장 운영 (10 명 내외)
 - ② **Type B (상권)** : 선발자가 직접 매장 소싱 (10 명 내외)
- **지원방법** : 지원서류 작성 후 이메일로 제출 (ktstore-apply@kt.com)
 - 지원서류 : '임직원 대리점 개설 지원서' 및 '대리점 사업계획서'(첨부 양식)
 - Type A 와 B 중 하나를 선택 후 해당 Type 내 1,2 순위 선정하여 지원
 - ※ 단, Type A 와 B 간의 교차 지원 불가
- **심사기준** : **영업력(영업경험 포함) + 사업계획 + 영업의지 등**
- **심사방법** : **2 차에 걸친 역량 검증 후 최종 선발**
 - 1 차 : '대리점 사업계획서' 평가 및 면접을 통해 1 차 선발
 - 2 차 : 1 차 선발자限 교육훈련 3 개월 후 훈련결과 반영하여 최종 면접

□ 운영사항

○ 교육훈련(3개월) : 1 차 선발자限

- 약 10 일간 유통영업, 유무선 상품/영업전산 등 집합 교육
- 약 2.5 개월 동안 M&S 소매 우수 매장에서 실전 훈련 (KT M&S 재적전출)

○ 대리점 창업지원 휴직(1년) : 2 차 선발자限 1년간 휴직상태로 대리점 운영

- 1년간 의무휴직으로 조기복귀 및 휴직기간 연장은 불가
- 최초 휴직일로부터 6개월간 월 기준급+역량급 100% 지급(이후 6개월 무급)
- 휴직기간은 근속기간에 산입, 복귀 시 원 소속 복귀 원칙
- 유급 휴직기간(최초 6개월)은 재직자와 동일한 복지 지원
- 휴직 기간 중 본인 희망 시 대리점 본격 운영을 위해 조기 의원면직 가능

○ 휴직 기간 중 대리점에서 발생한 영업이익은 본인에게 귀속

○ 임직원 개설 대리점 정책 (세부사항은 첨부된 FAQ 참조)

- 1) 매장 운영 정책 : 매장 인프라(권리금, 보증금 등) 비용 지원
- 2) 신규점 정책 : 일반 대리점 개설 시와 동일하게 제공
- 3) 성과 중심의 사후 연동 정책
- 4) 안정적 초기운영 지원을 위해 직급에 따른 가입자 관리 위탁(퇴직 익월)

□ 선발일정 ※ 지원 규모에 따라 선발일정 변동 가능

모집공고 및 지원자 접수	2017. 04. 03(월) ~ 04. 14(금) 18:00 까지
1 차 심사 및 선발	2017. 04. 17(월) ~ 04. 20(목)
1 차 선발자 발표	2017. 04. 21(금)
교육훈련	2017. 5 월 중순 ~ 8 월 중순
2 차 심사 및 최종 선발	2017. 8 월 중순
대리점 개설 및 운영/출점 (휴직)	2017. 8 월말 ~

□ 문의처 : ktstore-apply@kt.com

- 심사, 선발, 대리점 개설/운영/정책 관련 담당자 : 유통기획팀 권해웅 차장
- 자격요건, 휴직, 선발 발표 등 인사 관련 담당자 : 인사운영팀 김현철 차장