

종사원 설명자료

목 차

- I 사업합리화 시행
- II 특별명예퇴직 시행
- III 인사제도 변경
- IV 복지제도 개편
- V '1인 영업점' 창업지원
- VI 퇴직자 복지지원 강화

2014. 4

I. 사업합리화 시행

□ 시행취지

- 유선매출 급감, 무선시장 점유율 하락, 인건비 및 고정비 증가 등 경영환경 지속악화
- 치열한 경쟁환경 속에서 경쟁우위 확보를 위한 경영효율화 필요

□ 주요 내용

- Mass영업·개통/AS·Plaza 분야 업무 폐지 (회사 경영상황에 따라 축소운영가능)
 - 선정기준 : 사내·외 중복수행 업무 중 외부위탁이 효율적인 업무
 - 합리화 분야 및 위탁그룹사

합리화 분야	위탁그룹사	비 고
Mass영업	ktm&s	Sales직 제외
개통/AS	ITS	C직 제외
Plaza	ktis, ktcs	

- 특별명예퇴직 재취업형 선택시 위탁그룹사(ktm&s, ITS)로 재취업 가능
 - ※ 특별명예퇴직 신청자격 해당자 한 가능
- 해당 분야 잔류자는 직무전환 교육 후 접점지역으로 재배치
 - ※ 세부기준 노사간 별도 합의 시행

□ 시행시기 : 2014.5월

II. 특별명예퇴직 시행

□ 시행취지

- 종사원들의 '제2의 인생설계'를 위한 Needs 반영 및 회사경영 부담의 해소 측면에서 금번에 한해 특별명예퇴직 시행
- 재취업형 도입을 통한 퇴직경로 다양화 등 정부시책 고려

□ 주요 내용

- 대상 : 실 근속기간 15년 이상이며 정년 잔여기간이 1년 이상 남은 직원
- 유형 : 퇴직형과 재취업형 중 택1

구 분	보상항목
퇴직형	· 명예퇴직금 + 특별가산금 + 근속가산금 - 특별가산금 : 명예퇴직금의 35~52% - 근속가산금 : 명예퇴직금의 5~25% (1957~1960년생 한)
재취업형 (2년)	· 명예퇴직금 + 정액금 + 급여 (재취업 회사에서 지급) - 정액금 : ITS 2천만원, ktm&s 1천만원 - 급여 : 총 5천만원 수준 (연 2천5백만원)

※ 재취업형 선택시 직무연관성(현 직무, 과거 경험 등)을 고려하여 2년간의 그룹사 취업 알선

○ 보상기준

구 분	주요내용
명예퇴직금	· (월 기준급 + 월 역량급) X 산정월수 - 산정월수 산출 (최대 45개월) ※ 정년퇴직일 5년 이내 : 잔여월수 매2월당 1개월 - 정년퇴직일 5년 초과~10년 : 잔여월수 매4월당 1개월 (단, 잔여월수 계산시 4월 미만은 1개월로 계산)
특별가산금	· 명예퇴직금 X 특별가산율 - 특별가산율(%) : 55-[(20/45) X 산정월수]
근속가산금	· 명예퇴직금 X 근속가산율 - 근속가산율 (1957년생) 7월~12월생 : 25%, 1월~6월생 : 20% (1958년생) 15% , (1959년생) 10%, (1960년생) 5%

- 일정 : 4.10(목)~24(목) 접수 → 4.25(금) 인사위원회 → 4.30(수) 발령
- 신청방법 : BIT-ERP>HR>개인업무>인사정보>휴직/퇴직신청>퇴직신청
- ※ 특별명퇴금 조회시스템 오픈 : 4.8(화) 오후1시, 특별명퇴 신청시스템 오픈 : 4.10(목) 오전9시

□ 시행시기 : 2014.4.30

Ⅲ. 인사제도 변경

1 정기명예퇴직제도 폐지

□ 시행취지

- 정년연장과 연계한 고용안정, 직원 업무몰입도 및 생산성 향상

□ 주요 내용

구 분	기 준	변 경
정기 명예퇴직	· 대상 : 실 근속년수 20년 이상 (잔여 정년 1년 이상 남은 직원) · 시행일 : 매 분기말	[폐 지]

□ 시행시기 : 2014.5.1

2 임금피크제 도입

□ 시행취지

- 정년 60세 연장 법제화('16.1.1)에 따른 사회적 합의 존중
- 직원 고용안정과 회사의 인건비 증가 부담 완화 동시 고려

□ 주요 내용

- 고용을 연장하면서 일정 나이, 근속 시점을 기준으로 임금을 조정
※ 적용 연령, 감액율 등 세부기준은 추후 노사합의 시행

□ 시행시기 : 2015.1.1

3 직렬 통합

☐ 시행취지

- 규정상 사문화되어 있는 조항 현실화
- 직원의 멀티플레이어화를 통한 적재적소의 인력 배치

☐ 주요 내용

구 분	기 존	변 경
직렬	사무/기술	일반

☐ 시행시기 : 즉시

IV. 복지제도 개편

1 학자금 지원제도 변경

□ 시행취지

- 복지기금 출연 여력 부족 및 복지수혜 불균형 문제 해소
- 구kt-ktf간 이원적 복지제도 통합을 통한 이질감 해소 및 일체감 제고

□ 주요 내용

- 대학 학자금(장학금) 제도 폐지
 - 대학생 자녀학자금(장학금) 지원·대부 및 본인학자금 지원제도 폐지
- 중·고 학자금 지원제도 변경
 - 중학교 학자금 지원제도 폐지
 - 고등학교 학자금 지원제도 일원화

구분		기 존		변 경	비 고
		(구)kt	(구)ktf		
대 학	자녀	· 75% 지원	· 50% 지원 · 50% 대부	[폐 지]	-
	본인	-	· 50% 지원		
고등		· 연 320만원 이내	· 연 480만원 이내	연 320만원 이내	분기별80만원 한도
중등		· 연 320만원 이내	· 연 240만원 이내	[폐 지]	현 수혜자16명

□ 시행시기

- 대학생 자녀학자금 지원/대부제도 및 본인학자금 지원 폐지 : 2014.6.1
- 중·고 학자금 지원제도 변경 : 2015.1.1

2 선택적 복지제도 변경

□ 시행취지

- 회사 경영여건 및 직원 동기부여를 감안한 선택적 복지제도 변경
 - 경영성과가 개선될 경우 현재 대비 복지수혜 확대되도록 설계

□ 주요 내용

- 지급 포인트 조정

구 분	기 존	변 경
공통포인트	• 연 160만p	연 130만p (30만p는 변동포인트로 전환)
인재육성포인트	• 연 30만p (입사 10년 이내 & 만40세 미만)	폐지 후 변동포인트로 전환
교육보조비	• (구)kt : 연 120만p (만6세~12세·15세 자녀를 둔 직원) • (구)ktf : 연 60만p (만3세~15세 자녀를 둔 직원)	

- 변동 포인트 신설 : 전년도 영업이익(kt 단독 기준) 및 개인성과평가 결과 반영

<변동포인트 지급기준>

성과평가 \ 영업이익	0.5조원 이하	0.5~1조원	1조원 이상
A, B	100만p	120만p	140만p
C+, C	50만p	65만p	80만p
D, F	-	10만p	20만p

- 지급대상자는 지급일 현재 재직직원에 한함
- 지급시기 등 세부사항은 노사간 별도로 협의

□ 시행시기 : 2015.1.1

V. '1인 영업점' 창업지원

□ 시행취지

- 명예퇴직자의 손쉬운 창업을 위해 '1인 영업점' 창업지원 프로그램 도입
 - 지급여력, 담보 없어도 희망자 누구나 창업가능
 - 시행착오 방지 위해 선 판매점 개설, 일정기간 운영 후 심사 통해 대리점 개설도 가능

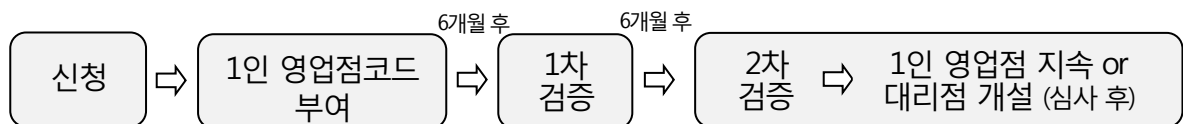
* 유의사항

- 실업급여 수급기간(약 1년) 중 '1인 영업점' 개설시 수급자격이 상실됨
- 금번 특별명예퇴직자는 실업급여 수급기간 종료 후에도 '1인 영업점 신청' 가능
(단, 2015.6.30일까지 신청자에 한함)

□ 주요내용

- 자격요건 : 금번 특별명예퇴직자 중 퇴직형 선택자 (희망자 한)

- 창업경로



※ 각 검증단계에서 실적이 매우 저조할 경우 영업점코드 회수

- 취급 품목 : 유무선 kt 상품

- 지원 사항

구 분	지 원 사 항
상면 제공	· 기 운영중인 스마트워킹센터 제공, 지사 주차장 이용 ※ 거점단위 지사 상면제공 검토
통신비 지원	· 약 6만원 수준 (음성 400분, 데이터 500M 무료)
기타 지원	· 정책 설명 및 전산처리를 위한 전담인력 지원

- 보상/인센티브

구 분	내 용
판매 마진	· 제공된 판매가 - 고객 실 판매가의 차액
유치수수료	· 판매 건당 2~4만원 (시장/경쟁상황에 따라 변동 가능)
교육수당	· 초기 3개월간 교육참여시 제공 (교통비 용도)
보증보험	· 보증보험 발급수수료 지원 (약 22만원 수준)

□ 시행시기 : 2014.5월 초

VI. 퇴직자 복지지원 강화

□ 시행취지

- 퇴직 후에도 kt직원에게 준하는 혜택 지원으로 소속감 및 로열티 고취

□ 주요내용

1 kt 동우회를 통한 지원

- kt 동우회 평생회원 가입 지원(22만원) 및 복지 지원

구 분	주요내용	
지원대상	• 금번 특별명예퇴직자 중 kt동우회 회원가입 신청자	
지원금액	• 22만원(가입비 2만원 + 평생회원비 20만원) * 특별명예퇴직금에 추가하여 지급해 부담 최소화 * 지원금에 대한 세금은 개인이 부담(퇴직소득세 적용)	
공제/납부방법	• 회사가 급여공제(5.13일 지급분)하여 동우회에 일괄대납	
kt동우회 복지지원 서비스	수혜조건	• 본인명의 kt 휴대폰 및 초고속인터넷 이용자 한
	경조사비	• 본인/배우자 사망 : 20만원 + 근조기/장제용품 • 본인/배우자의 부모상: 10만원 + 근조기/장제용품 • 자녀결혼: 10만원
	장수축하금	• 희수(77세)/ 미수(88세) 각 10만원, 백수(99세) 20만원
	자녀교육비	• 자녀(고교생/대학생) 중 1명, 연1회(최대2회): 15~20만원
	단체상해보험	• 급격하고 우연한 사고, 후유장애진단시: 1~3천만원
	의료비	• 입원 기간, 자기부담 의료비에 따라 10~20만원 지원
	kt수련관/휴양소	• 수련관: 객실료 정상가의 50%, 식비 직원가 *단, 성수기 제외 • 휴양소: 동우회 운영 휴양소 본인 일부 부담
	자격증 취득	• 공인중개사, 사회복지사 등 14개 과정 수료 시: 전액지원
	IT 온라인교육	• 정보처리사 등 300여개 과정 무료이용(가족포함)
	전화영어회화	• 주3회/10분씩/6개월 (수강료 37만원): 20만원 지원 • 주5회/10분씩/6개월 (수강료 52만원): 25만원 지원
	kt금호렌터카할인	• kt재직자와 동일 적용(최대 50% 할인 등)

※ 복지지원 서비스는 kt 동우회 이사회와 운영위원회의 의결에 따라 변경/조정될 수 있음

- 건강검진 지원 : kt 재직직원 기준 단가 적용 (시중가 대비 54.4% 저렴)

- 검진기관: kt와 계약한 전국 검진 대상 병원
- 이용방법: kt동우회 홈페이지에서 대상 병원 확인 후 동우회 통해 예약 →
예약결과 kt본부 담당에게 통보 * kt동우회 홈페이지 : www.ktdw.co.kr

- 시행시기 : '14. 5. 1

- kt 하계휴양소 이용 : kt계약단가와 동일가로 객실추가확보 (이용요금은 본인 부담)
- 이용방법 : kt동우회 홈페이지에서 시설 확인 후 동우회를 통해 예약 및 정산
 - 예약시기 : '14.5~6월(하계 7~8월 이용) * 동우회 홈페이지와 시스템 연동검토 후 별도 공지
 - ※ 이용가능인원과 이용가격은 ktc와 협의 후 동우회 홈페이지에 별도 공지
- 우대프로그램 지원 : 여행, 놀이공원 및 각종 이벤트 할인 등 kt직원 기준 제공
- 이용방법 : ① kt동우회 홈페이지에서 이벤트 확인 → 현장 결제
② kt동우회 홈페이지 확인 → 관련 홈페이지링크를 통한 예약
 - ※ kt패밀리카드 등을 통한 증빙

놀이공원	· 에버랜드, 서울랜드, 63 빌딩, 남산타워, 코엑스 아쿠아리움, 블루원, 아산스파비스 등 50~60% 할인
의류	· 마에스트로, 닥스, 헤지스, 라푸마, K2 등 패션의류 20~30% 할인
공연	· 난타, 비밥, 로봇캡 폴리 등 각종 연극 40~50% 할인
잡화	· AK 플라자, 바디샵 10~20% 할인

2 kt 에서 지원

구 분	주요내용
명예사원증	• 퇴직 후 1개월 내 플라스틱카드 제공 * 사진, 사번, 이름, 로고 기재 • 활용 : kt사옥주차, kt출신 증명, 할인서비스 등에 활용
메일포워딩	• 퇴직 후 2개월간(5.1~6.30) 메일 포워딩 서비스 제공 ※ 퇴직 신청서에 사외메일주소 기재 필
다이어리/캘린더	• 연말 희망자 조사 후 제공 (인근 kt 지사 방문 수령) - 인당 다이어리 및 캘린더 각 1권
회사 소식지	• 소식지 (오마이프렌드) 및 사보 이메일 발송
심리상담 (2014년 한)	• 신청방법 - 전화 : 심리상담센터 1577-1402 - 이메일 : hae-a-lim@kt.com
퇴임행사(4.30)	• 기관장 주관 공식행사 시행, 당사자/배우자 대상 CEO 서신발송