

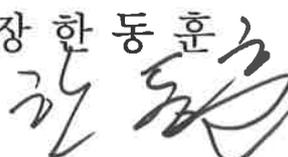
노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 노사간의 사회적책임을 실천하고
나눔문화를 확산하기 위해 가족참여 봉사활동 프로그램을
도입하기로 합의한다.

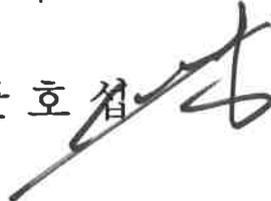
○ 시행시기 및 세부 시행계획은 노사간 추후 협의하여 정한다.

2014.8.20.

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원부문장 한 동 훈


kt노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭


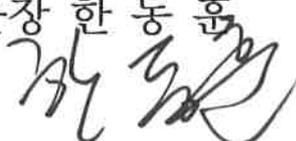
노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 복지 수혜 확대와 유연한
근무환경 조성을 통한 만족도 제고를 위해 붙임과 같이 합의한다.

붙임 : 복지·복무 등 제도개선 1부

2014.8.20.

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원부문장 한 동 훈


kt노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭


[붙임]

복지·복무 등 제도개선

I. 복지제도

1. 경조금 지원범위 확대

가. 경조금 지원범위에 팔순을 추가하여, 직계 존속(외가 제외) 및 배우자 부모의 회갑, 칠순 또는 팔순 중 택일 신청시 축의금 30만원을 지급한다.

나. 단, 2014.1.1 이후 사유발생분부터 지급하며, 팔순의 경우 사유발생일은 주민등록기준 만 79세 도달일로 하고, 지급신청기한은 사유발생일로부터 1년 이내로 한다.

2. 통신비 지원항목 확대

가. 집전화와 인터넷전화 중 1회선을 택일하여 월 최대 1만원을 지원하되, 회선의 명의는 본인, 배우자, 부모, 자녀로 한정한다.

나. 시행시기 및 세부 시행계획은 전산개발 일정 등을 고려하여 노사간 추후 협의하여 정한다.

II. 복무제도

1. 반차제도 개선

가. 연차 휴가의 최대 5일을 분할하여 10회까지 반차 휴가를 사용할 수 있다.

나. 시행일은 2014.9.1일자로 한다.