

기준연봉 산정 및 전환계획

□ 추진근거

- All New KT 인사/보수제도 개선에 관한 노사합의(5.26)
 - 초과연봉제 도입, 성과급체계 개선, 기타 보수항목 폐지 및 신설
- PayBand 단일화 등에 관한 노사합의(12.29)
 - PayBand 단일화, 연봉구간별 인상을 변경, 초과수당 지급기준 단일화 등

□ 세부 전환방식

○ 전환연봉 산정

- 노사합의에 의해 2010.1.1일자 보수제도 전환시 반영하기로 한 연봉 총액

$$\text{전환연봉} = \text{2009년 연봉} \times (1+0.033)$$

※ 구KTF 직원은 0.033 미적용

KT	호봉제	기본급(12월말 기준), 초과근무수당, 성과급(440%), 효도휴가비(200%), 임금보전(65~100%), 급식통근비
	연봉제	기준연봉, 성과급(440%), 임금보전(45~80%), 급식통근비 • 기준연봉의 직무난이도, 업적급은 최근 2개년 평균 적용 - 단, 평가단위를 위한 기준연봉 산정시 업적급은 최근 1개년 적용 • 기준연봉 중 직책수당, 직무환경수당으로 전환되는 포인트 제외
KTF	고과인상 /호봉제	기본급, 초과근무수당, 성과급(480%), 명절급여(230%), 급식차량보조비, 포상금

○ 기준연봉 산정

- 전환연봉에서 급식통근비를 제외한 후 기준연봉 비중을 곱하여 산출

$$\text{기준연봉} = (\text{전환연봉} - \text{급식통근}) \times \text{기준연봉 비중}$$

□ 추진일정

- 개인별 기준연봉 산정데이터 검증 : 12.30(수)
- 급여시스템 DB구축(평가단위 그룹핑) : 12.31(목)
- 개인별 기준연봉 Open(e-HRM) : 2010.1.4(월)~

붙임

1. 노사합의사항 요약

□ 성과연봉제 도입

○ 보수의 범위 : 1200~6700만원

○ 개인성과평가 등급별 인상률

구분	A	B	C	D	F
4,000만원 초과	6.0	3.0	2.5	1.5	-1.0
3,000만원 초과 ~ 4,000만원 이하	6.0	3.7	2.8	1.5	-1.0
3,000만원 이하	6.0	4.0	2.8	1.7	-1.0

□ 성과급체계 개선

○ 전사성과급 기준지급률 변경 : 440% → 400%

○ 부문성과급 신설 : 200%±20(직책자는 ±75)

- 전사성과급 축소분(40%), 효도휴가비(100%), 추가재원(60%)

□ 수당 등 개선

○ 폐지 : 효도휴가비(200%), 임금보전(45~100%), 직무환경수당 일부

- 효도휴가비(100%)와 임금보전(45~100%)은 기준연봉화

- 효도휴가비(100%)는 부문성과급 재원으로 전환

○ 신설 : 직책수당, 직무환경수당(연구프로젝트 분야)

○ 변경 : 초과근무수당 기준시간, 연차휴가보상수당

※ 기준연봉 재산정 기준

○ 호봉제 : '09년말 기본급 기준으로 임금보전을 감안하여 재산정

○ 연봉제 : 당해직급의 최근 2년간 직무난이도와 업적급의

평균포인트 금액을 기준으로 임금보전을 감안하여 재산정

○ 성과급은 440%를 기준으로 재산정

보수구조 전·후비교

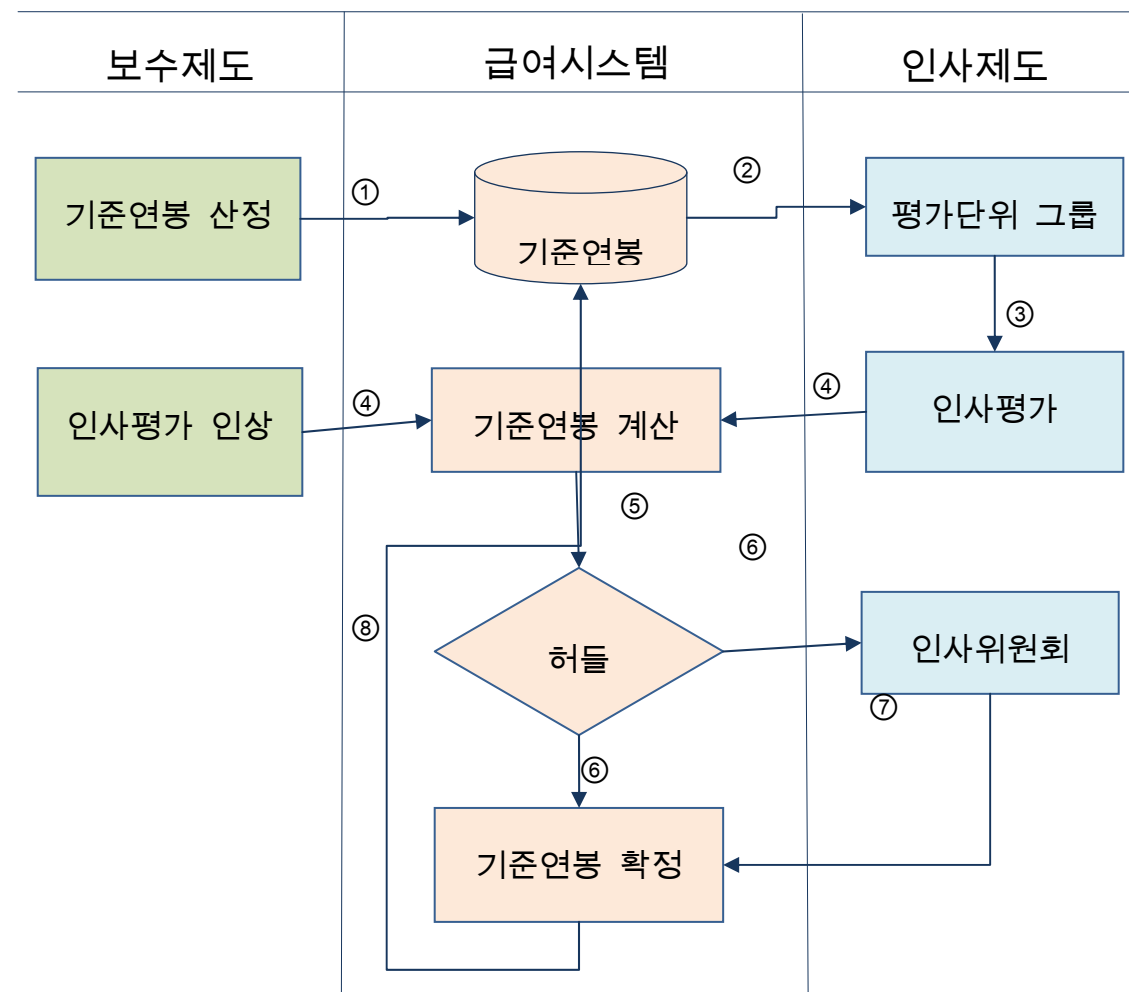
기초급/기준연봉		호봉제	연봉제	기준연봉	
성과급	전사(440%)	57%	70%	성과급	전사(400%)
	임금보전	25%	30%		부문(200%)
수당	초과근무	9%		수당	초과근무
	초과근무가산				초과근무가산
	직무환경				직무환경
	연차휴가				연차휴가
	휴일근무				휴일근무
복리비	효도휴가비	9%		복리비	직책
	급식통근비				급식통근비

2. 기준연봉 비중계산

항목		지급비율	비중(%)	비고
기준연봉		1	0.6005747	-
초과근무		0.165072	0.0991379	기준연봉*1.5/209*2 3
성과급	전사	0.333333	0.2001916	400%/12월
	부문	0.166667	0.1000958	200%/12월
계		1.665072	1.0	

※ 개인별 지급기준이 상이한 수당(직책, 직무, 가산금 등)은 제외

3. 기준연봉 전환프로세스



4. 기준연봉 전환 예시<직원 제공내역>

□ 호봉제

입사일	1997-03-03	기본급	2,459,600
근속년수	17년10월	임금보전	85%

○ 전환연봉 산출내역

1. 기본급	2,459,600	12개월	29,515,200
2. 초과근무수당	388,350	12개월	4,660,200
3. 성과급	-	기본급*440%	10,822,240
4. 임금보전	-	기본급*85%	2,080,660
5. 효도휴가비	-	기본급*200%	4,919,200
6. 급식통근보조비	250,000	12개월	3,000,000
합계			55,007,500
전환연봉(합계×1.033)			56,822,747

○ 기준연봉 : 32,324,640원

- 산식 : {전환연봉 - 연간 급식통근비}×기준연봉 비중(0.6005747)

○ 2010년 연봉

1. 기준연봉월정액		2,693,720	12개월	32,324,640
2. 초과근무수당		444,650	12개월	5,335,800
3. 성과급	전사	-	기본급*400%	10,774,880
	부문	-	기본급*200%	5,387,440
4. 급식통근보조비		250,000	12개월	3,000,000
합계				56,822,760

※ 2009년도 개인성과평가에 따른 인상을 미반영 (인사평가 확정 후 반영)

□ 연봉제

입사일	1992-02-09	연봉단가	82,560원
근속년수	17년10월	임금보전	65%

※ 연봉단가 : 성과급, 임금보전성과급을 포함하여 계산된 단가

○ 전환연봉 산출내역

① 경력급, 직무급(직급, 숙련도, 자격)

항목	기준	적용Point	전환금액
경력급	18년	130	10,732,800
직무급	직급	3급	12,384,000
	숙련도	2년	7,760,640
	자격가산	-	-
전환 계			30,877,440

※ 자격가산 포인트중 직무환경수당으로 전환되는 연구종사자 가산포인트 제외

② 직무난이도

구분	기준	적용Point	제외직책수당	전환금액
2009.12월	3급/책임-팀장	170	3,600,000	10,435,200
2009.1월	3급/책임-직원(현업)	120	-	9,907,200
전환 계				10,171,200

※ 최근 2개년도 난이도에서 직책수당을 각각 제외한 금액을 평균하여 산출

③ 업적급

구분	평가등급	적용Point	전환금액
2008	B	220	18,163,200
2009	B	220	18,163,200
전환 계			18,163,200

○ 전환연봉{(①+②+③+급식통근비)×1.033} : 64,264,830원

○ 기준연봉 : 36,794,040원

- 산식 : {전환연봉 - 연간 급식통근비}×기준연봉 비중(0.6005747)

○ 2010년 연봉

1. 기준연봉월정액		3,066,170	12개월	36,794,040
2. 초과근무수당		605,130	12개월	6,073,560
3. 성과급	전사	-	기본급*400%	12,264,680
	부문	-	기본급*200%	6,132,340
4. 직책수당		300,000	12개월	3,600,000
5. 급식통근보조비		250,000	12개월	3,000,000
연봉 계				67,864,620

※ 2009년도 개인성과평가에 따른 인상률 미반영(인사평가 확정 후 반영)

□ KTF 전환 임용

직급	S	기본급	2,730,080
----	---	-----	-----------

○ 전환연봉 산출내역

1. 기본급	2,730,080	12개월	32,760,960
2. 초과근무수당	409,520	12개월	4,914,240
3. 성과급	-	기본급*480%	13,104,390
4. 명절급여	-	기본급*230%	6,279,200
5. 급식보조비	200,000	12개월	2,400,000
6. 차량보조비	150,000	12개월	1,800,000
7. 포상급		-	500,000
합계			61,758,790

○ 2010년 연봉

1. 기준연봉월정액		2,953,480	12개월	35,441,760
2. 초과근무수당		466,330	12개월	5,595,960
3. 성과급	전사	-	기본급*400%	11,813,920
	부문	-	기본급*200%	5,906,960
4. 급식통근보조비		250,000	12개월	3,000,000
합계				61,758,600

※ 2009년도 개인성과평가에 따른 인상률 미반영(인사평가 확정 후 반영)