

2016년 7월 성과급 지급기준

□ 지급대상

- 지급일 현재 재직 중인 G직, A직, C직 및 Sales직(청경 포함)

□ 지급기준

- 지급산식 : 월 기준급 x 지급률
- 지급규모
 - G직/A직

(단위 : %)

구분	전사	부문	담당	개인	계
G직	-	50	50	-	100
A직	-	20	20	40	80

- 계산기간 : 2016.6.1 ~ 7.31(61일)

- C직/Sales직 : 월평균지급률(62.5%)에 전월 실적을 반영하여 지급

□ 지급액 감액

- 감액사유 : 휴직, 직위해제/대기발령/정직/결근/출산 등에 따른 무급일수
 - 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호), 직위해제(제16조), 대기발령(제16조), 정직(제17조의2), 결근(제12조), 출산휴가(제11조) 등
- 감액 산식

$$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직, 직위해제/대기발령/정직/결근/출산 등에 따른 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$$

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산
- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용

□ 지급일 : 2016. 7.25(월)