

# 노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 A직 개인성과급 체계를  
붙임과 같이 일부 변경하기로 합의한다.

붙임 : A직 개인성과급 체계 변경 사항

2014.6.16

주식회사 케이티  
회장을 대리하여

경영지원실장 신 현 

kt노동조합  
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭 

[붙임]

## A직 개인성과급 체계 변경 사항

1. A직의 ‘개인성과급’ 지급 산식은 아래와 같이 한다.

기 존	변 경
$225\% + (\text{목표달성률} \times \text{가중치} - 50\%) \times 4.5$  - 목표달성률 하한은 50%, 상한은 200%	<p><b>[목표달성률 100% 이하시]</b></p> $225\% + (\text{목표달성률} - 50\%) \times 4.5$ ※ 목표달성률 하한 50% <p><b>[목표달성률 100% 초과시]</b></p> $225\% + [(100\% + \sum(\text{목표달성률 구간별 하한 초과분} \times \text{가중치}) - 50\%) \times 4.5]$ ※ 단, 개인성과급의 상한은 1,800%로 한다. ※ 가중치는 아래와 같이 한다.

### < 가중치 >

목표달성률 구간	100%초과~105%이하	105%초과~110%이하	110%초과~115%이하	115%초과~120%이하
가중치	2.30	2.35	2.40	2.45
목표달성률 구간	120%초과~130%이하	130%초과~140%이하	140%초과~150%이하	150% 초과
가중치	2.60	2.70	2.80	3.00

※ 관리매출목표 상위 30% 이상의 경우 각 구간별 가중치에 0.3 가산 적용

2. 관리고객 미보유 A직 개인별 목표 부여시 매출액과 수주액의 비율을 50%:50%로 한다.

3. 시행일은 2014.1.1일자로 하며 2014년 목표 및 실적을 반영한 2015년 개인성과급 지급 시부터 적용한다.

## A직 성과급 체계 주요 변경사항

### □ 개인성과급 지급 산식 일부 변경

#### ○ 사유

- A직 목표달성률 100% 초과 시 가중치 적용으로 인한 차등폭이 실질 노력도 대비 과도하게 설정  
(Ex : 목표 달성율 150% vs 150.1% 성과급 지급률 차이 338.4%)
- AM별 목표 규모차로 인한 유불리 발생 및 매출 기여도 반영 미흡  
(Ex : 목표 200억원 / 목표 30억원 AM : 동일 달성율 시 동일 성과급 지급)

#### ○ 변경 내용

- 100% 초과 시 가중치 구간 세분화 : 기존 [3구간] → 변경 [8구간]  
. 가중치 구간 세분화에 따른 산식 변경(cf. 100% 이하 시 산식 동일)
- 관리 매출 목표 상위 30% 이상의 경우 각 구간별 가중치 +0.3 가산

#### [변경 전]

○ 산식 :  $225\% + (\text{목표달성률} \times \text{가중치} - 50\%) \times 4.5$

달성률 구간(%)	100% 초과 ~ 125% 이하	125% 초과 ~150% 이하	150% 초과~
가중치	1.2	1.5	2

#### [변경 후] 목표달성률 100% 초과 시

○ 산식 :  $225\% + [100\% + \sum(\text{목표달성률 구간별 하한 초과분} \times \text{가중치}) - 50\%] \times 4.5$

목표달성률 구간(%)	100% 초과~ 105% 이하	105% 초과~ 110% 이하	110% 초과~ 115% 이하	115% 초과~ 120% 이하
가중치	2.3(2.6)	2.35(2.65)	2.4(2.7)	2.45(2.75)
목표달성률 구간(%)	120% 초과~ 130% 이하	130% 초과~ 140% 이하	140% 초과~ 150% 이하	150% 초과~
가중치	2.6(2.9)	2.7(3.0)	2.8(3.1)	3.0(3.3)

\* ( ) : 매출 목표 상위 30% 시 적용 가중치

## □ 관리고객 미보유 A직 목표 산정 기준 변경

### ○ 사 유

- A직 유형별 업무 특성 감안 하여 목표 부여 가중치 재설정 필요
- . 관리 고객 미보유 A직은 고객 매출관리 보다 IT 사업수주 위주 활동 수행

### ○ 변경 내용

- 관리고객 미보유 A직 수주액 비율 상향 조정

기 존		변 경	
매출액	수주액	매출액	수주액
70%	30%	50%	50%

### ※ 시행일 : 2014.1.1 소급 적용

- 단, 성과급은 2014년 목표 및 실적을 반영한 2015년 지급 시부터 적용