

2012년도 단체교섭 협약서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 2012년도 단체교섭 타결에 따라 붙임과 같이 합의한다.

- 붙임 : 1. 2012년도 임금협약 1부
2. 사내근로복지기금협의회 의결서 1부
3. 노사합의서 1부

2012.11.23

주식회사 케이티
대표이사 회장

이 석 채 

KT 노동조합
위원장

정 윤 모 

2012년도 임금협약

주식회사 케이티와 KT노동조합은 2012년도 임금협약 갱신을 위한 단체교섭 결과에 따라 다음과 같이 합의한다.

1. 임금협약

○ 2012년도 기준연봉은 평균 4.9% 인상한다.

- 인사평가에 의한 평균인상률 3.2%를 제외한 1.7%는 균등 배분한다.
- 임금인상률은 합의일 현재 재직중인 직원에 한하여 2012.1.1일자로 적용한다.

2012.11.20

주식회사 케이티
대표이사 회장

이 석 채

KT 노동조합
위원장

정 윤 모

사내근로복지기금협의회 의결서

직원 복리후생 증진을 위해 2012년도 복지기금은 829억원을
출연한다.

2012.11.20

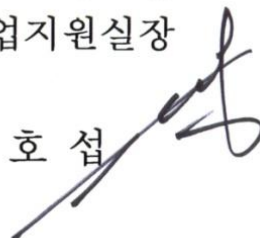
주식회사 케이티
경영지원실장

권 사 일



KT 노동조합
사업지원실장

한 호 섭



노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 그룹 시너지 창출 및 수익성 향상을 위해 다음과 같이 합의한다.

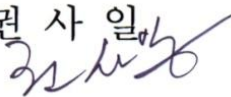
1. 그룹사의 발전과 kt 직원들의 성과 연동 및 시너지 제고를 위해 그룹사의 경영실적에 따라 매년 Profit Sharing 하며 세부 지급 방법은 별도로 정한다.
2. 회사와 노동조합은 LTE 시장점유율 2위 달성과 생산성 향상을 위해 공동 노력한다.
 - 이를 위해 직원 1인당 판매장려금 60만원을 지급한다.

①·②항 지급 대상은 지급일 현재 재직자('12년 신설법인 전출자 포함)에 한하며, 지급시기는 2013년 상반기 중으로 한다.
3. 영업직의 자가차량 운행에 따른 현실적 보상을 위해 시내출장비를 1만6천원으로 상향한다.
 - 대상은 Mass/법인영업 직원으로 하며, '13년 1월 1일부터 시행한다.
4. 전 직원의 OTV/OTS 이용요금을 월 최대 1만원 지원한다.
 - 기본료를 우선 지원하고, 잔여 금액으로 콘텐츠 요금을 지원하며 '13년 1월 사용요금부터 적용한다.

2012.11.20

주식회사 케이티
회장을 대리하여

KT 노동조합
위원장을 대리하여

경영지원실장 권 사 일 

사업지원실장 한 호 섭 

부 속 노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 그룹 Profit Sharing에 대하여 다음과 같이 합의한다.

1. 2013년은 3개 그룹사(BC카드, kt렌탈, kt Skylife)의 2012년 경영실적에 따라 일시금 30만원 또는 kt 주식 10주를 본인의 희망에 따라 택일하여 지급한다.
 - 단, 주식 선택시 2년간 보유한다.
2. 2014년 Profit Sharing의 대상 그룹사 및 지급 방법은 추후 별도 협의한다.

2012.11.20

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원실장 권 사 일



KT 노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭

