

# Senior Consultant 선발계획

---

## □ 추진 배경

- 임금피크제 도입 시 정년 퇴직하는 직원의 숙련 기량 지속활용과 고령자 고용 촉진을 위해 'Senior Consultant 제도' 노사합의 (15.2월)

## □ 운영(안)

- 규모 : 정년 퇴직자의 10%
- 분야 : 숙련된 전문성이 요구되고, 인력이 부족한 직무 중심
- 보수/복지
  - 보수 : 총보수 36백만원(기준연봉+상여금+초과수당+급통비), 기준연봉 26백만원
  - 복지 : 기존과 동일 \* 단, 연금저축, 상조회비, 상호부조 대부는 제외
- 운영기준
  - 고용 기간 : 1년 기본 + 1년 추가 가능(우수 성과자)
  - 선발 주기 : 분기 단위 선발(서류/면접/평판심사) ※ 단, '18년 1~2분기 통합 선발
  - 지원 자격 : 직무 전문성이 높은 정년퇴직 예정자 중, 아래 중 1개 이상 충족자
    - ① 임금피크제 기간 年평균 8마일리지 이상자 ('15~'17년도 평가&기타 마일리지)
    - ② 1등 직무전문가 수행 경험자 (최근 10년 內)
  - 배치 : 기존 직무와 동일직무 부여 원칙으로 거주지 감안 (정년퇴직시 배치발령)

## □ 향후 일정 (2018년 1~2분기 정년퇴직자 선발)

- 선발 공고 ..... 2.27(화)
- 지원자 접수 ..... 2.28(수) ~ 3.8(목)
- 심사 및 선발 ..... 3.9(금) ~ 3.15(목)
- 배치
  - '18.2.1일자/3.1일자/4.1일자 퇴직자 : 2018. 4. 1
  - '18.5.1일자/6.1일자/7.1일자 퇴직자 : '18.5.1/6.1/7.1일 (정년퇴직시 배치발령)