

창구 여직원복 디자인 개선 및 품평회 계획

□ 추진배경

- 회사의 변화와 혁신 방향에 따라 고객접점 기업이미지 제고
- 젊고 역동적인 기업이미지가 전달되도록 창구여직원복 디자인 변경
 - ※ 디자인 변경 : 2005년, 2007년, 2010년(2~3년 주기로 변경)

□ 개요

○ 대상품목

구분	대상인원	지급대상	지급품목(안)	기준단가	비고
창구 여직원복	약 1,210명 (kt 320/위탁사890)	플라자 여직원	동·하계복	(하계)160,000원 (동계)185,000원	

○ 디자인 개발

- 참여업체 : 6개사(반도INC, 경방, 나비모드, 피엘엔코, 현웅, 대영상사)
- 디자인 시안 제출
 - 제출수량 : 업체별 동·하계 각 2개 시안
 - 제출기한 : 2013.10.18(금) 14:00

○ 디자인 선정 : 업체 구분없이 동·하계 각 1개 시안 선정

□ 품평회(안)

○ 1차 품평회 : '13.10.21(월) 14:00 ~ 16:00 분당사옥 505호(하와이)

- 평가위원 : 10명(노사 각 5명, 팀장급)
 - 회사 : ID센터장, CS전략기획팀장, 플라자운영팀장, 상생협력팀장, 복지팀장
 - 노조 : 지원국장, 복지국장, 산안국장, 여성국장, 정책2국장
- 심사내용 : 동·하계 각 6개 시안 선정(제출수량의 50%)
- 진행방법 : 각 사별로 창구여직원복 연령층(1979년 12월 31일 이전 출생자)에
맞춘 일반인 모델을 선정/유니폼 착용 후 심사위원이 실물확인 후 평가

○ 2차 품평회(현장품평회) : '13.10.22(화) 14:00 ~ 16:00 / 대전 인재개발원

- 품평대상 : 1차 품평회시 선정된 12개 시안(동/하계 각 6개 시안)
- 참석대상 : 총 100여명(각 지역본부별 10명-직영/위탁플라자 근무 직원
※ 대/중소/농어촌도시 안배, 중앙/지방 여성국장 참석)
- 심사내용 : 1차 통과 디자인에 대한 현장직원 선호도 및 개선의견 조사
- 진행방법 : 시안 전시(마네킹 착용) 및 현장심사 동시 진행(약 2시간 소요)

○ 최종 품평회 : '13.10.24(목) 11:00 분당사옥 505호(하와이)

- 평가위원 : 8명(노사 각 4명)
 - 회사 : 경영지원실장, 경영지원담당, 고객센터운영담당,복지팀장
 - 노조 : 사업지원실장, 지원국장, 산업안전국장,복지국장
- 심사내용
 - 본사 및 현장품평회 결과를 참고하여 품목별 최종 디자인 선정
- 진행방법 : 각 사별로 창구여직원복 연령층(1979년 12월 31일 이전 출생자)에
맞춘 일반인 모델을 선정/유니폼 착용 후 심사위원이 실물확인 후 평가

□ 향후계획

- 품평회 설명회 : '13.10.10 11:00 kt커머스(수서)
- 품평회(본사/현장) : '13.10.21 ~ 10.24
- 디자인 개선 : '13.10.25 ~ 11.1
- 원단 생산 및 봉제 : '13.12월 중순 ~ '14년.4월말 (착용일 : 5.1)