

2013년 상반기 창업지원휴직 시행

□ 추진 목적

- 재직 중 창업 도전 기회를 제공하여 새로운 분야에 대한 능력개발 및 경력전환 체험 기회 부여

□ 주요 내용

- 지원 자격: 명예퇴직 자격이 되는 직원 중 희망자
 - 최근 6개월 이상 정상 근무자
 - 교육파견 복귀자의 경우 의무복무기간 만료자
- 대상 분야: 제한 없음(개인이 희망한 모든 창업분야)
- 휴직기간 및 처우
 - 휴직기간: 최소 1년 6개월 ~ 최대 3년 6개월(의무휴직기간: 1년 6개월)
 - 본인 희망에 따라 최장 2년간 추가 휴직 가능(6개월 단위)
 - 급여: 최초 휴직일로부터 1년간 기준연봉월정액 100%만 지급
 - 최초 휴직일로부터 1년 이후의 기간은 무급 휴직
- 선발절차
 - 신청 : 희망자가 신청서류 작성 후 시스템 등록
 - 제출서류 : 창업지원신청서, 사업계획서
 - 등록(BIT ERP) : HR → 개인업무 → 인사정보 → 휴직/퇴직신청 → 창업지원휴직 신청
 - 심의위원회 심의 : 예심의(소속기관), 본심의(인재경영실 인사담당)
 - ※ 단, 창업분야가 KT관련(그룹사 포함)일 경우, 관련부서 의견을 반영하여 본심의시 적합/부적합 최종결정
 - 심의기준
 - 예심의 : 사업계획서(사업성, 준비도, 적정성), 창업가 정신 등 평가하여 1~4등급 부여(2등급 이상자에 한해 통과)
 - 본심의 : 예심의 통과자 대상 적합, 부적합 심의
 - 협약서 체결 : 소속 기관장

○ 추진일정

구분	일자	비고
공고	4.03~	전사문서
희망자 신청	4.03 ~ 4.12	BIT ERP시스템
예심의	4.15 ~ 4.22	소속기관
본심의	4.23 ~ 4.25	인재경영실 인사담당
최종 선정	4.25	인재경영실 인사담당
1일 워크숍	4.26	인재경영실 인사담당
협약 체결	4.29 ~ 4.30	소속기관
휴직 발령	5.01 자	소속기관