

노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 2014년도 그룹PS 지급조건이 충족됨에 따라 아래와 같이 변경하여 시행키로 합의한다.

1. kt 주식10주 또는 일시금 30만원 중 선택지급 방식을 일시금 30만원 지급으로 일원화하여 지급일 현재 재직 직원 대상으로 상반기 중 지급한다.

2014.6.16.

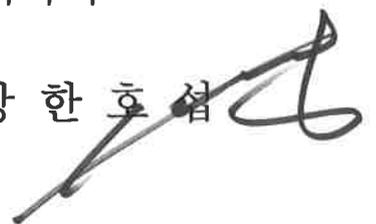
주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원실장 신 현 욱



kt노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭



그룹PS 지급방식변경

□ 그룹PS 개요

- kt에서 투자한 그룹사 이익의 일부를 직원에게 배분 ('12년 단체교섭시 도입)
 - 목적 : 그룹사의 발전과 kt직원들의 성과 연동 및 시너지 제고
 - 방법 : 그룹사의 경영실적에 따라 매년 시행, 세부지급방법은 노사간 협의

□ '14년 그룹PS 지급방식 변경

○ 기존 합의사항 ('13.5.21)

- kt에 귀속되는 그룹사 배당수익 3백억원 이상시 30만원 또는 주식 10주 지급
 - ※ 단, 27개 그룹사 매출 및 영업이익 목표 95% 이상 달성 조건
 - 배당수익 1,191억원, 매출 99.0%, 영업이익 125.3%로 지급조건 충족
- 지급시기 : 2014년 상반기 (주식 선택시 2년간 보유)

○ 지급방식 변경

기 존	변 경
· 현금 30만원 or 주식10주 선택 지급	· 현금 30만원 지급 일원화

□ 그룹PS 지급일 : '14.6.25(수)

- 지급대상 : 지급일 현재 재직 직원