

2015년 마이스터 운영 및 선발계획

□ 운영계획

운영 방향	➢ 융·복합 전문 인재양성을 위해 유사 분야간 이동을 허용
	➢ 탈락기준강화로 건전한 긴장감 조성 및 신규 우수인력 유입 유도

○ 세부운영기준

구 분	주요내용																																												
역할	- 본연의 업무수행 外 Trouble Shooting 및 전사차원의 업무지원 - 사내강사, 부서 내 OJT/육성 등을 통한 분야별 직무전문성 향상																																												
호칭	최종선발 후 사내메신저/KATE에 명예호칭 'Meister'로 일괄변경																																												
평가	- 성과평가: 분야별 KPI 절대평가 (단, AM은 상대평가) - 역량평가: 일반직원과 함께 공통/핵심역량 상대평가																																												
탈락기준	- 하위 10% 포함 시 자동 탈락 (2년 성과평가 합산) - 선발 당해년도는 합산에서 제외 (3년차부터 탈락자 발생) - 탈락인원은 차년도 Pre-Meister 강등, 차년도 채용시 가능 2015년 하위 10%는 2014년 성과평가와 합산 후 산정																																												
이동/배치	- 유통영업을 제외한 영업분야 내 이동 허용 - 대상분야: IT영업, ITC, PM, AM - 대상자: 해당직무 1년 이상 수행자 限 소속부서장 승인을 득한 인원																																												
보상	금전적 보상 (1年 기준) (단위: 만원) <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">기술분야</th><th colspan="5">영업분야</th><th>R&D</th></tr><tr><th>NW</th><th>IT</th><th>IT영업</th><th>ITC</th><th>PM</th><th>AM</th><th>유통영업</th><th>분야</th></tr><tr><td>역할급* (초근수당 포함)</td><td>240</td><td>240</td><td>-</td><td>240</td><td>240</td><td>-</td><td>-</td><td>240</td></tr><tr><td>자기계발비</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr><tr><td>개별성과급</td><td>0~500</td><td>0~500</td><td>0~500</td><td>0~500</td><td>0~500</td><td>-</td><td>0~500</td><td>0~500</td></tr></table> * 역할급: 후배육성 활동 등 일반직원 대비 추가활동에 대한 지원금	구분	기술분야		영업분야					R&D	NW	IT	IT영업	ITC	PM	AM	유통영업	분야	역할급* (초근수당 포함)	240	240	-	240	240	-	-	240	자기계발비	100	100	100	100	100	100	100	100	개별성과급	0~500	0~500	0~500	0~500	0~500	-	0~500	0~500
	구분		기술분야		영업분야					R&D																																			
		NW	IT	IT영업	ITC	PM	AM	유통영업	분야																																				
	역할급* (초근수당 포함)	240	240	-	240	240	-	-	240																																				
	자기계발비	100	100	100	100	100	100	100	100																																				
개별성과급	0~500	0~500	0~500	0~500	0~500	-	0~500	0~500																																					
	- 비금전적 보상 - 마일리지 부여: 2마일/年																																												

□ 선발계획

선발방향 > 중기 마이스터 양성계획에 따라 '18년까지 단계적으로 인원확대

○ 대상분야: 기술(NW/IT기술), 영업(PM/AM/ITC/IT영업/유통영업), R&D

○ 선발규모: 총 78명

분야 인원수	기술분야		영업분야					R&D 분야	총합계
	N/W	IT기술	IT영업	ITC	PM	AM	유통영업		
전체인원	6,799	434	57	1,440	416	228	517	454	10,345
'15년 T/O	34	7	1	12	2	3	8	11	78

○ 선발기준

- 필수 공통기준

전문레벨	인사평가	업무수행기간	교육이수
'14년 Pre-Meister	'14년 성과평가 E이상	해당분야 3년이상수행	필수(전문) 교육이수

- 추가기준(택) : 부서장 추천, 필기, 면접, 실적(영업분야 必),
시장가치 및 연구성과(R&D분야 必)

※ 분야별 추가기준/일정 등 세부사항은 각 운영주관부서에서 별도 통보예정

○ 선발일정

- 4.9 (목) : 선발공고
- 5.29(금) : 분야별 선발 T/O의 1배수 추천
- 6월 중 : 인사위원회 후 최종선발

○ 분야별 선발 및 운영부서

분야	운영부서
N/W기술	NW부문 현장기술지원단 무선엑세스망기술지원담당 역량혁신팀
IT기술	IT기획실 IT전략기획담당 IT협력팀
IT영업, ITC	Customer부문 Biz사업본부 Biz사업기획담당 Biz채널운영팀
PM, AM	기업영업부문 기업영업기획담당 역량강화팀
유통영업	고객최우선경영실 현장훈련아카데미 영업훈련팀
R&D	융합기술원 연구지원담당 ICT협력팀