

노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 복지 선택권 확대를 통한
복지 만족도 향상과 복리후생제도의 효율적 운영을 위하여
불임과 같이 복리후생제도를 선택적 복리후생제도로 전환하
여 시행하기로 합의한다.

불임 : 선택적 복리후생제도 시행에 관한 사항 1부

2011년 12월 28일

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원실장 권 사 

KT노동조합
위원장을 대리하여

사무처장 윤 오 원 

[붙임]

선택적 복리후생제도 시행에 관한 사항

1. 선택적 복리후생제도로 전환하여 시행하는 복리후생제도는 다음과 같다.
 - 복지포인트, 하계휴가보조비, 건강검진, 의료비, 단체보험, 연금저축, 상조회비, 유아/초등/중등교육비, 중등/고등/대학학자금, 본인학자금 등 14개 항목
 - 기타 노사가 선택적 복리후생제도로 전환하기로 별도 합의한 항목
2. 선택적 복리후생제도로 전환되는 복리후생제도의 복지항목은 공통/필수/추가 항목별로 부여기준에 따라 부여하되, 형평성 제고를 위하여 별첨과 같이 부여기준을 조정하여 시행한다.
3. 기타 선택적 복리후생제도의 시행에 관한 구체적인 운영기준, 운영방법 등은 노사가 별도 협의하여 시행한다.
4. 본 합의사항은 2012년 1월 1일자로 시행한다.