

2018년 단체교섭 요구(안)

분야	안 건	설 명																						
임금 분야	1. <u>임금인상 : 4.7%(고과인상별도)</u> 2. 임금피크제 재협의	1. 임금인상 - 2018년 경제성장률, 물가상승률 반영 2. 임금피크제 재협의 1) 연령 및 감액률 <table><tr><td>구분</td><td colspan="4">현행</td><td rowspan="3"></td><td colspan="2">요구(안)</td></tr><tr><td>연령</td><td>56세</td><td>57세</td><td>58세</td><td>59세</td><td>58세</td><td>59세</td></tr><tr><td>감액</td><td>10%</td><td>20%</td><td>30%</td><td>40%</td><td>5%</td><td>10%</td></tr></table> 2) 희망퇴직금 : 최대 45개월 (세부내역 별첨)	구분	현행					요구(안)		연령	56세	57세	58세	59세	58세	59세	감액	10%	20%	30%	40%	5%	10%
구분	현행					요구(안)																		
연령	56세	57세	58세	59세		58세	59세																	
감액	10%	20%	30%	40%		5%	10%																	
복지 분야	1. 복지기금 출연 2. 대학학자금 지급 3. 생애주기별 맞춤형 복지제도 완성 4. 의료비 지원 확대	1. 복지기금 [2017 세전 당기순이익 6,124억] - 목적사업비 지출 2. 3자녀 16학기 대학학자금 75% 지원 3. 세대별 맞춤 복지정책 완성(카페테리아) 4. MRI, CT, 초음파 : 비급여 30% → 100%																						
제도 개선	1. 장기성과급제도 신설 2. C/S/A직 일반직 전환 3. 인사·보수제도 개선	1. 장기성과급제도 신설 - 전년도 영업이익의 10%를 주식 배분 2. C/S/A직 → G직 전환 및 보수체계 개선 3. 인사·보수제도 개선 1) 고과제도 개선(차등폭 축소, 승진적체해소, U고과 개선) 2) 페이밴드 상한 조정(상한자 실질임금 인상) 3) 직권면직제도 폐지 및 대기발령제도 폐지 - 인사규정 24조 및 37조 폐지 4) 무급휴직제도 도입 (배우자 해외 파견 시)																						