

2014년 9월 성과급 지급기준

□ 지급대상

- 지급일 현재 재직 중인 G직, A직, C직 및 Sales직 직원(청경 포함)

□ 지급기준

- 지급산식 : 월 기준급 x 지급률
- 지급률
 - G직/A직 : 2014년 상반기 평가결과에 따라 차등 지급

(단위 : %)

구분	전사	부문	담당	팀	개인	계
G직	-	50±25	50±25 (직책±50)	50±25	-	150±75 (직책±100)
A직	-	25±12.5	25±12.5 (직책±25)	-	55	105±25 (직책±37.5)

※ Customer 지역고객본부 및 네트워크부문 지역네트워크운용본부는 부서평가 미 시행으로 담당 및 팀성과급 기준지급률 지급

- C직/Sales직 : 월평균지급률 62.5% 선 지급 후, 급여 지급 시(9.25) 전월 실적을 반영하여 가감 정산

- 계산기간 : 2014.8.1 ~ 9.30(61일)
- 지급방법 : 별도계좌 입금
- 지급일시 : 2014.9.4(목)

□ 지급액 감액

- 계산기간 중 감액사유가 있을 경우, 아래 산식에 의거 산출된 금액을 감액
 - 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호 포함), 직위해제, 대기발령, 정직, 결근, 출산휴가 등

$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직} \cdot \text{직위해제} \cdot \text{대기발령} \cdot \text{정직} \cdot \text{결근} \cdot \text{출산 등에 따른 휴가기간 중 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$
--

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가감액 정산
- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용