

2017년 9월 성과급 지급기준

□ 지급대상 : 지급일 현재 재직 중인 G직, A직(청원경찰 포함)

□ 지급기준

- 지급산식 : 월기준급 x 지급률
- 지급규모 : 2017년 상반기 경영평가 결과를 반영하여 지급

(단위 : %)

구분	전사	부문	담당	개인	계
G직	50±25	50±25	50±25 (직책50±50)	-	150±75 (직책150±100)
A직	±10	30±10	30±10 (직책30±20)	40	100±30 (직책100±40)

※ 성과급 지급률 조회 : Easy ERP > HR > 개인업무 > 급여 > 성과급 차등기준
(조회기간 : 2017. 9.21(목) 18시 ~ 10.12(목) 24시)

- 계산기간 : 2017. 8.1 ~ 9.30(61일)

※ C직/Sales직 : 종전 지급기준과 동일

□ 지급액 감액

- 감액사유 : 휴직, 직위해제/대기발령/정직/결근/출산 등에 따른 무급일수
 - 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호), 직위해제(제16조), 대기발령(제16조), 정직(제17조의2), 결근(제12조), 출산휴가(제11조) 등
- 감액 산식

$$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직, 직위해제, 대기발령, 정직, 결근, 출산 등에 따른 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$$

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산
- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용

□ 지급일 : 2017. 9.25(월)