

2016년도 성과급 지급규모 및 지급일정 계획

□ 직군별 성과급 지급시기

G직

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	125	-	-	-	-	125	250
부문	-	75±25	50	50	75±25	-	250±50
담당	-	75±25 (직책±50)	50	50	75±25 (직책±50)	-	250±50 (직책±100)
계	125	150±50 (직책±75)	100	100	150±50 (직책±75)	125	750±100 (직책±150)

※ 2월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

A직

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	100	-	-	-	-	-	100
부문	-	30±10	20	20	30±10	-	100±20
담당	-	30±10 (직책±20)	20	20	30±10 (직책±20)	-	100±20 (직책±40)
개인	-	0~1,575	40	40	40	105	225~1,800
계	100	40~1,655 (직책 30~1,665)	80	80	100±20 (직책±30)	105	485~2,140 (직책 465~2,160)

※ 3월 개인성과급은 2015년 개인실적을 반영하여 차등 지급(0~1,575%)

※ A직 대졸신입 입사자

▪ 1년차

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	100	-	-	-	-	-	100
부문	-	30±10	20	20	30±10	-	100±20
담당	-	30±10	20	20	30±10	-	100±20
개인	-	-	40	40	40	105	225
계	100	60±20	80	80	100±20	105	525±40

▪ 2~3년차

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	100	-	-	-	-	-	100
부문	-	30±10	20	20	30±10	-	100±20
담당	-	30±10	20	20	30±10	-	100±20
개인	-	225	40	40	40	105	450
계	100	285±20	80	80	100±20	105	750±40

※ 3월 개인성과급은 지급일 당시 재직자 限 지급

C직 및 Sales직

- 전체 성과급 규모를 월 균등화(62.5%)한 후 전월 실적을 반영하여 지급

청원경찰 : G직과 동일 기준으로 지급