

2018년 복지제도 안내

2018. 1. 1.



I
2018년 주요 변경 내용

구분	변경 내용								
대부금 한도 상향 및 통합	- 주택자금 한도 상향 : 5천만원 ⇒ 7천만원(이자율 1%) - 가계안정자금 신설 : 3천만원(이자율 1%) - 생활안정자금과 긴급가계자금은 가계안정자금으로 통합 - 사유 : 결혼, 사망, 재난발생, 입원·치료비, 노부모요양, 부채상환^{추가}, 직계비속입학(타지역 100km이상), 인사발령(타지역 100km이상) ※ 대부금 전액 상환완료 시, 추가 1회 대부한도 재부여								
자녀학자금 무이자 대부 신설	2자녀 최대 16학기 / 1자녀 최대 8학기 - 해외대학은 1자녀당 연 1,200만원 한도(학기당 600만원 한도)								
복지포인트 개선	- 공통포인트 상향 : 130만p ⇒ 150만p - 변동포인트 명칭변경 및 부여기준 개선 (기존)변동포인트 ⇒ (변경)기여포인트 - 부여기준 : 전년도 영업이익 결과에 따라 배분(개인성과 차등 폐지) <table><tr><th>구분</th><th>0.5조이하</th><th>05조초과~1조미만</th><th>1조이상</th></tr><tr><td>부여포인트</td><td>65만p</td><td>80만p</td><td>100만p</td></tr></table> - 부여시기 : 공통포인트(1월), 기여포인트(5월와 7월에 균등 부여)	구분	0.5조이하	05조초과~1조미만	1조이상	부여포인트	65만p	80만p	100만p
구분	0.5조이하	05조초과~1조미만	1조이상						
부여포인트	65만p	80만p	100만p						
건강검진비 개선	50세 이상인 배우자의 건강검진 단가 상향 - 연간 1인당 15만원 ⇒ 30만원								
동계휴양소 신설·운영	시행시기 : 2018년 4분기(세부사항 별도 공지)								

II

제도 안내

1 복지포인트

□ 구성

구분	부여포인트	부여시기	부여기준
공통포인트	150만p	1월	균등 배분
기여포인트	65만p~100만p	5월와 7월 균등 부여	전년도 영업이익 결과에 따라 배분

□ 기여포인트 부여기준

구분	0.5조이하	0.5조초과~1조미만	1조이상
부여포인트	65만p	80만p	100만p

2 자녀 학자금

구분	세부내용
지원대상	• 고등학생 자녀를 둔 직원
지원기준	• 연 320만원 이내. 분기 80만원 한도
지원방법	• 첫번째 기분의 신청금액을 해당학년의 매 기분마다 정액지급. 마지막 기분 신청 시 정산
기타	• 신청기한 : 사유발생일(납부일 기준)로부터 1년 • 해외유학자녀 지원 제외

3 의료비

구분	세부내용
지원대상	- 본인 및 본인의 건강보험증에 등재된 배우자와 만26세 이하 자녀 단, 자녀가 장애인인 경우는 지원연령 상한 미적용 (장애인복지법상 장애인에 한함) - 직원 본인의 건강보험증에 등재된 자녀, 배우자 기준 - 배우자는 매년 연말정산 소득공제대상을 준용
지원기준	- 급여성 본인부담금(가족포함) 월 2만원 초과시 그 초과액과 비급여성 본인부담금(가족포함) 중 MRI, CT, 초음파 진단료의 30% 지원 - 직원의 입원의료비 지원 제외(단체보험의 입원실손보험으로 지원) - 직원의 통원의료비 + 배우자·자녀의 입·통원 의료비(약제비 포함)
지원방법	ERP > 복지후생 > 신청 > 의료비 메뉴에서 신청 후 증빙업로드
기타	신청기한 : 사유발생일(진료일 기준)로부터 1년

4 단체보험 / 실손보험

구분	보장금액	가입대상
단체보험	재해사망	1억원 본인, 배우자
	일반사망	1억원 배우자(단체보험 미적용시 200만원/기금)
	재해장애	최대 1억원 본인, 배우자
	암진단	1,500만원 본인, 배우자
	교통사망	5,000만원 본인
실손보험	입원의료비	상해/질병당 최고 1천만원 본인(필수가입, 회사부담) 배우자,자녀,부모(선택가입, 본인부담)
	입원일당	4만원/일(입원일수) 본인
가입시기	- 매월 12월(신청 시 별도 사내공지) - 연도 중 입사자 본인은 추가가입 가능	

5 상호부조/상조회비

구분		세부내용
상호부조	지원대상	• 재직직원으로 보험료 납부일 이후부터 퇴직시점까지 사유발생 직원
	지급액	• 지급사유당 500만원(총 2회까지 지급)
	지급사유	• 사망 : 본인/배우자, 본인/배우자의 부모 및 자녀 • 결혼 : 본인(재혼 포함) 및 자녀
상조회비	지원대상	• 재직 임직원 중 희망자
	지원금액	• 매월 12,500원(가입시점부터 12개월 지원)
	신청기한	• 입사 후 6개월 이내

6 경조금

구분		세부내용
결혼		• 직원 또는 자녀 : 50만원 - 상호부조와 중복 지급 가능
회갑/칠순/팔순		• 직계존속(외가제외) 및 배우자부모 회갑/칠순/팔순 시 택일 : 30만원 - 회갑(만60세), 칠순(만69세), 팔순(만79세)
출산		• 직원/배우자 자녀 출산 시 - 첫째, 둘째 : 100만원, 셋째 : 150만원
사 망	본인/배우자	• 직원 사망 시 1억원(배우자의 경우 단체보험 미적용시 200만원)
	직계존비속/ 배우자부모	• 직계존속(외가제외), 비속 및 배우자부모 사망 시 : 50만원 - 상호부조와 중복 지급 불가
주택파손(자가)		• 1/3~완전파손 시 : 350만원~1,000만원
주택파손(전세)		• 1/3~완전파손 시 : 100만원~200만원
주택침수		• 부분~완전파손 시 : 200만원~300만원

7 연금저축

구분	세부내용
지원대상	- 최초 지원일 현재 재직중인 직원(계약직 제외) - 단, 2017년 3월 31일 이전 입사자 포함
지원내용	- 지원금액 : 5만원(매월), 2017.1월부터(10년간) - 추가금액은 본인이 임의로 지정할 수 있음 - 퇴직, 중도해지 시 지원중단 - 지원대상 금융기관 - 은행 : 광주, 대구, 신한, 우리, 전북, BNK경남, BNK부산, IBK기업 KB국민, KEB하나, NH농협은행 - 증권 : 미래에셋대우, 삼성, 신영, 신한금융투자, 유안타, 이베스트투자, 하나금융투자, 한국투자, 한화투자, HMC투자증권 - 보험 : 교보생명, 동부화재, 미래에셋생명, 삼성생명, 우체국, IBK연금보험, KDB생명보험, 신한생명, 한화생명

8 자기계발비

구분	세부내용
지원대상	- 지급일 기준 재직자(전문경력직, 재직전출자 포함) - 단 임원, 상무보 제외
지원금액	- 매년 1인당 50만원 - 1.1일~12.20일 사용 한정. 당해년도 미사용 잔액 자동소멸 - 지원금은 연간 한도액 내 1회 또는 수 회 신청가능
지원항목	- 자기계발에 필요하다고 인정되는 모든 경우 - 항목 : 사외교육, 학원, 자격취득, 도서구입, 체력단련 등
지원절차	본인의 신용카드, 복지카드 및 현금으로 先결제, 後지급
지급방법	- 월 2회(매월 10일/25일, 휴일인 경우 직전 평일), 별도계좌 입금 - 승인일 : 당월 1일~15일 → 지급일 : 당월 25일 - 승인일 : 당월 16일~말일 → 지급일 : 익월 10일 12.16일 이후 추가 승인분은 12월말일에 지급

9 장제용품 / 화환

구분		재직직원	퇴직직원
장제용품	지급대상	- 임직원 - 청원경찰, 전문경력직	kt 퇴직직원(정규직 限)
	지급기준	- 임직원 및 배우자 사망 시 - 임직원 직계존비속 사망 시 - 배우자 부모 사망 시 - 임직원 외조부모 사망 시	- 임직원 및 배우자 사망 시 - 본인 및 배우자 부모 사망 시
	지급내용	400인용	300인용
구분		축하화환	근조화환
화환	지급대상	- 임직원 - 청원경찰, 전문경력직	
	지급기준	본인 및 자녀 결혼 시	- 본인 및 배우자 사망 시 - 본인 및 배우자 부모 사망 시 - 자녀 사망 시

※ 근조기는 근조화환 지급기준에 따름

10 건강검진

구분	세부내용			
지원대상	- 전 직원 및 배우자(청경/계약직 포함, 파견 계약직/재적전출 직원 제외) - 배우자 대상요건 : 직원 건강보험증 등재된 배우자에 한함			
지원단가	구분	A형(만50세이상)	B형(만35세~만50세미만)	C형(만35세미만)
	직원	30만원	20만원	15만원
	배우자	30만원	15만원	

11 대부제도

구분	세부내용	비고
주택자금	• 자격요건 : 본인포함 부양가족 소유의 주택이 없는 경우 (유주택자는 1년 이내 처분 조건으로 대부가능) • 대부한도 : 7천만원 • 대부시기 : 월 1회(신청 1일~15일, 선정 20일, 지급 말일) • 채권확보 - 보증보험 또는 연대보증(주택·가계안정·학자금 합산 최대 3천만원) • 이 자 율 : 연 1%	대부금 전액 상환 완료 시 추가 1회 대부한도 재부여
가계안정 자금	• 자격요건 : 결혼, 사망, 의료비, 재난발생, 노부모요양, 부채상환, 자녀입학(100km이상), 인사발령(100km이상) • 대부한도 : 3천만원 • 대부시기 : 월 1회(신청 1일~15일, 선정 20일, 지급 말일) • 채권확보 - 보증보험 또는 연대보증(주택·가계안정·학자금 합산 최대 3천만원) • 이 자 율 : 연 1%	
자녀 학자금	• 자격요건 : 현재 대학 취학 또는 재학 자녀를 둔 임직원 • 대부기준 : 2자녀 최대 16학기(1자녀당 최대 8학기) 단, 해외대학은 연 1,200만원 한도(학기당 600만원 한도) • 대부시기 : 월 1회(신청 1일~15일, 지급 말일) • 채권확보 - 보증보험 또는 연대보증(주택·가계안정·학자금 합산 최대 3천만원) • 이 자 율 : 무이자	

12 휴양시설

구분		세부내용
수련관	시설	• 6개 수련관(도고, 지리산, 경주, 대관령, 거제, 무주)
	신청방법	• 정기 배정 : 각 기관별 배정(균등 안배) - 매월 1~5일경 정기배정 실시(문서 및 kate안내) • 수시 배정 : 정기배정 후 잔여시설을 추가 배정 - 정기배정 마감 후 매월 15~20일경
	승인기준	• 생활입소 : 임금피크제 적용 4년차 직원, 결혼기념(30,20,10주년) • 자율입소 : 장기근속(30,20,10주년), 최근 3년간 이용실적이 낮은 순
콘도	시설	• 7개사 콘도(대명, 한화, 금호, 오크밸리, 켄싱턴, 일성, 코레스코)
	신청방법	• 이용희망일 기준 내륙은 15일, 제주지역은 20일전까지 신청 • 희망 콘도의 입소일자 및 객실상황에 따라 승인 여부 결정
	승인기준	• 최근 3년간 이용실적이 낮은 순

13 보육시설

구분	세부내용									
지원대상	• 만 6세이하 직원 자녀									
설치현황 (8개소)	구분	본사	분당	일산	혜화	목동	부산	광주	우면동	
	개원일	'04.6월	'97.3월	'03.9월	'08.3월	'03.9월	'08.3월	'08.3월	'10.3월	
	정원	75명	49명	49명	49명	45명	35명	35명	49명	
	운영기관	강남		강북		서부	부산	전남	용기원	
모집시기	• 원아모집 : 매년 10월말~11월 • 추가모집(결원 발생시) : 수시									
부담비용	• 정부지원금 + 회사지원금(운용비 보전)을 제외한 실비									

구분	세부내용
지원대상	- 출산 직원(남/녀) - 단, 계약직, 재직전출, 교육파견, 상무보 이상 제외
지원품목	10만원 상당의 현물(육아용품 등)
신청기한	사유발생일(출생일 기준)로부터 1년
운영담당자	각 부문(실)/본부(단)/지사(센터) 인사담당
예산	- 계정과목 : 기타비급여성복리후생비(10만원/자녀 1인) - 예산 부족분은 부문/본부 담당자를 통해 복지팀으로 신청
지급일정	수시