

2014년도 포상계획

□ 추진 방향 : 현장 중심 포상 강화

□ 주요 내용

○ 현장 포상 비율 확대

○ 지사장표창 신설 : 칭찬문화 조성 및 조직 활성화 목적 (N/W운용센터 등 예하현업부서 포함)

○ CEO명의 포상 위상 강화 : 인재경영실 주관 비공개 발굴방식 강화 (단순 부서장 추천 지양)

- KT대상 명칭을 “올해의 1등KT인賞”으로 변경

- CEO표창 포상금 상향 (100만원 → **300만원**)

- 직책자(임원/상무보 포함) 포상 강화 : 직책자 리더십 및 부서성과에 대한 칭찬/격려 차원

○ 포상 분야 : 영업/마케팅, 네트워크, R&D, 경영지원, 그룹시너지 분야

※ 연도별 포상 규모/포상금 비교

2013년도 (총 1,711개)			2014년도 (총 2,895개)		
포상 훈격	규모	포상금	포상 훈격	규모	포상금
KT대상	33개	1,000만원 ~ 1억원 (부부동반 해외연수)	올해의 1등KT인賞	25개	최대 1억원 (부부동반 해외연수)
CEO표창	378개	100만원	CEO표창	120개	300만원
부문장표창	600개	50만원	부문장표창	450개	50만원
본부장표창	700개	20만원	본부장표창	500개	30만원
			지사장표창(신설)	1,800개	20만원

□ 향후 일정

○ ~ 5월 : '14년도 1분기 CEO표창 시행

○ ~ 6월 : 2분기 수시포상 시행 (부문장표창 이하 포상)

○ ~ 9월 : 3분기 수시포상 시행 (CEO표창 이하 포상)

○ ~ 12월 : 정기포상 시행 (올해의 1등KT인賞 이하 포상)

※ 비상경영상황을 감안, '13년도 KT대상 미시행 (절감예산 7.2억원 현장조직 안정화 목적 사용)