

경쟁력 강화를 위한 권한 위임 추진

□ 추진목적

- 신속한 현장 중심의 의사결정체계 구축
- 현장에 도움이 되는 실질적인 권한제공

□ 권한위임 주요 내용

○ [부문] 사업부문(장)의 실질적인 의사결정 권한 강화

- **재원** : 재원 잔액회수 완화, 사업별 예산구분 완화 등 통제요소 완화
- **조직** : 주요 사업부서 대상 담당급 이하 조직운영 자율성 강화
 - 대상 : Customer부문, 마케팅부문, G&E부문, 네트워크부문, IT부문
- **인사** : 상무보 인사배치 권한 부여

○ [지역본부] 지역 책임경영을 위한 지역본부(장) 권한 강화

- **재원** : 포상비 추가 활용 가능, 간접비에서 직접비로 조정 가능
- **조직** : 현업 팀장급 및 TO 조정 권한 부여
- **인사** : 지사장/센터장 배치권한 부여, 부장급 이하 직책승진/강임 권한 부여
- **평가** : 지역본부 산하 소속부서 평가 권한부여, M&S 및 ITS 평가시행

○ [지사/센터] 영업/품질경쟁력 강화를 위한 지사장/센터장 권한 강화

- **인사** : 지점장/부장/현업팀장/팀원 배치권한 부여, 포상/계고 권한 추가

○ [기타] 연말/연초 사업 연속성 확보를 위한 차기년도 재원 선배정 체계 도입

- 대상 : 가입자광케이블 등 고객유지 및 확보를 위한 필수 인프라
- 사업부서에서 11월 이전 사업계획서 작성 → 재무실 심의 요청

※ 기업문화 관점의 일하는 방식 추가과제 발굴(전략기획실/기업문화실)

예) 계층별 역할과 책임 명확화를 위한 위임전결 기준 정립 등