

2013년 전사성과급 지급률 및 지급 시기

□ 전사성과급 산정 기준 (보수규정)

○ 전사성과급 지급률 = 수익 성과급 + 성장 성과급

○ 수익 성과급 : 300% + (영업이익률 - 9%) x 10

- 영업이익률 6~8% : 285% + (영업이익률 - 6%) x 5

- 영업이익률 6% 이하 : 285%

※ 영업이익 : 2012년 10,310억원 [5.4%]

○ 성장 성과급 : 매출성장률 x 8.5

- 매출성장률 0% 이하 : 성장 성과급 0%

※ 매출 : 2011년 194,956억원 , 2012년 190,352억원 [-2.4%]

★ 2013년 전체 성과급 규모 : 735% (전사 285%, 부문 300%, 팀 150%)

□ 2013년 성과급 지급 시기

○ 일반직

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	120	50±25	25		50±25	40	285±50
부문	-	50±25 (직책±50)	50	100	50±25 (직책±50)	50	300±50 (직책±100)
팀	-	50±25	25	-	50±25	25	150±50
계	120	150±75 (직책±100)	100	100	150±75 (직책±100)	115	735±150 (직책±200)

※ 2월과 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

○ AM직

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	25±12.5	12.5	-	25±12.5	20	142.5±25
부문	-	25±12.5 (직책±25)	25	50	25±12.5 (직책±25)	25	150±25 (직책±50)
개인	25	55~1,630	35	20	55	35	225~1,800
계	85	80~1,705 (직책 67.5~1,717.5)	72.5	70	105±25 (직책±37.5)	80	467.5~2,142.5 (직책 442.5~2,167.5)

※ 기존 AM직은 2012년도 평가결과를 반영, 2013년부터 3월 개인성과급을 실적에 따라 지급(0~1,575%)

신입 AM직은 2014년도 평가결과를 반영, 2015년부터 3월 개인성과급을 실적에 따라 지급(0~1,575%)

※ 1년차 AM직

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	25±12.5	12.5	-	25±12.5	20	142.5±25
부문	-	25±12.5 (직책±25)	25	50	25±12.5 (직책±25)	25	150±25 (직책±50)
개인	25	55	35	20	55	35	225
계	85	105±25 (직책±37.5)	72.5	70	105±25 (직책±37.5)	80	517.5±50 (직책±75)

○ 고객센터서비스직

- 전체 성과급 규모를 월 균등화(61.25%)한 후 전월 실적을 반영하여 지급