

2015년 3월 성과급 지급기준

□ 지급대상

- 지급일 현재 재직 중인 G직, A직, C직 및 Sales직(청경포함)

□ 지급기준

- 지급산식 : 월 기준급 x 지급률

- 지급규모

- G직/A직 : **2014년** 하반기 부서 평가결과에 따라 차등 지급

단, A직 개인성과급은 2014년도 개인실적을 반영하여 차등 지급

(단위 : %)

구분	전사	부문	담당	개인	계
G직	-	75±25	75±25 (직책75±50)	-	150±50 (직책150±75)
A직	-	30±10	30±10 (직책30±20)	0~1,575	40~1,655 (직책30~1,665)

※ 개인별 성과급 지급률 조회 : ERP > HR > 개인업무 > 급여 > 성과급 차등기준

• 조회기간 : 2015.3.23(월) 18시 ~ 4.10(금) 18시

- C직/Sales직 : 월평균지급률(62.5%)에 전월 실적을 반영하여 지급

- 계산기간 : 2015.3.1 ~ 3.31(31일)

□ 지급액 감액

- 계산기간 중 감액사유가 있을 경우, 아래 산식에 의거 산출된 금액을 감액

- 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호 포함), 직위해제, 대기발령, 정직, 결근, 출산휴가 등

지급기준액		x	$\frac{\text{휴직} \cdot \text{직위해제} \cdot \text{대기발령} \cdot \text{정직} \cdot \text{결근} \cdot \text{출산 등에 따른 휴가기간 중 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$
-------	--	---	--

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산

- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용