

2013년 GB 프로그램 잔여포인트 이월보상

□ 배경

- 중앙본부 현장활동 건의사항으로 노동조합에서 요구
 - GB 프로그램 종료에 따른, 잔여 포인트 인센티브 또는 이월 요구
- 현장 GB정책의 불편사항 해소

□ 추진방안

**2013년 11월~12월 직원별 판매실적에 대해,
잔여 포인트를 2014년 포인트로 인정**

※ 2013년 제도 예외사항으로 적용

- 운영 기준
 - `13.11~12월 직원별 판매실적에 대해 잔여 포인트는 `14년으로 이월
 - 단, 이월된 포인트는 `14년 1~2월 LTE 1건 이상 판매직원 한해 인정
(`14.1~2월까지 LTE 1건 이상 미 판매 시, 이월된 포인트는 소멸)
 - ※ LTE 1건 : 신규, MNP, 기변 중 1건임

□ 기존(AS-IS) – 개선(TO-BE) 안 비교

구분	AS-IS(기존)		TO-BE(개선)
이월대상	2013년 12월 종료	⇒	11~12월 판매분
이월조건	포인트 이월 불가	⇒	1~2월 LTE 1건이상 판매직원

* 공통 : 2013년 12월 마감 이후, 2013년도 잔여포인트에 한하여 이월

※ 2013년 GB포인트 운용에 한하며 2014년 GB운영기준은 추가 협의 예정

□ 시행일 : 2013. 12. 16

□ 효과 : 전사 16,000명 혜택예상