

<2012년도 단체교섭>

잠정합의(안)

2012. 11.

단체교섭 잠정합의안(요약)

■ 임금분야

가. 연도 임금 4.9% 인상 [인사평가 3.2% + 균등배분 1.7%]

- 균등배분 1.7% : 1인당 연봉 103만원 정액인상

나. 판매장려금 60만원 지급(2013년 한)

다. 그룹시너지와 연계한 PS(Profit Sharing) 지급

- 30만원 또는 주식 10주(2013년 상반기, 주식 2년 보유)

■ 기타 복지 등

가. 사내복지기금 829억원 출연

나. 자가차량 이용, 영업직원 시내출장비 3,000원 상향

다. OTS/OTV 기본료, 유료콘텐츠 이용료 최대 월 1만원 지원

잠정합의(안) 세부내용

I. 임금분야

1. 합의안 의미 및 내용

□ 합의안

- 연도 임금 4.9% 인상 (인사평가인상률 3.2% + 균등배분 1.7%)
- 판매장려금 60만원 지급
- 그룹시너지와 연계한 PS(Profit Sharing) 지급

□ 합의안 개요

- 연도 임금 4.9% 인상(인사평가인상 3.2% + 균등배분 1.7%)
 - 영업이익 하락, 요금인하 압력 등 어려운 교섭여건에도 불구하고, 인사평가인상률(평균 3.2%)을 포함하여 현수준 대비 **평균 4.9% 인상**
 - 임금격차 완화를 위해 균등배분 1.7%는 정액(103만원) 인상

<균등배분 1.7%(연봉 103만원 정액인상)시의 수준별 인상율>

연봉	3,000만원	4,000만원	5,000만원	6,000만원	7,000만원	8,000만원	9,000만원
인상률	3.4%	2.6%	2.1%	1.7%	1.5%	1.3%	1.1%

※ 4.9%는 금년도 회사 지불가능 최대 수준이며, 그룹PS 30만원 포함시 총 인상효과는 5.4%

○ 판매장려금 60만원 지급

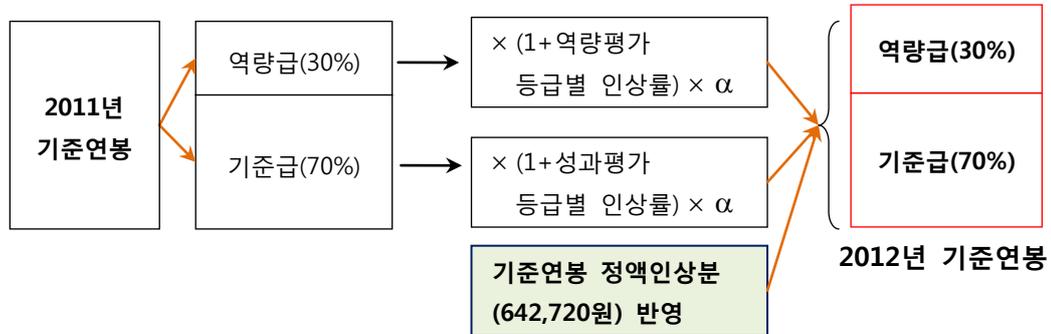
- LTE 시장점유율 2위 달성과 생산성 향상을 위해 노사 공동 노력

○ 그룹 PS(Profit Sharing) 지급(매년) - 자기계발비 요구안 연계

- 조합원들이 기여하여 창출한 그룹 시너지성과를 기준에 따라 배분
- 주식 또는 현금 지급으로 실질적인 임금인상에 해당

2. 임금조정계수(α) 적용

□ 적용방식(기 합의사항)



- ※ 1. 금년도는 정액 인상에 따라 α 는 1.0을 적용
- 2. 기준연봉 642,720원을 반영하여 기준연봉 조정 → **연봉 1,030,000원 정액 인상**
 - 642,720원 = 1,030,000원 × 0.624(기준연봉 비중)

- 기준연봉의 70%가 기준급이며, 30%가 역량급
- 기준급은 '성과평가', 역량급은 '역량평가' 반영
- 인사평가인상률과 정액인상분을 반영하여 산정된 2012년도 기준연봉의 70%를 기준급, 30%를 역량급으로 재설정

□ 인사평가 인상률 적용(기 합의사항)

- 2011년 50%, 2010년 30%, 2009년 20%의 비율로 반영
 - 2009년도 인사평가는 '개인성과평가'만을 반영
 - 2010년 신규입사 직원은 2011년 60%, 2010년 40%의 비율로 반영
 - 2011년 신규입사 직원은 2011년 인사평가 100% 반영

□ 적용시기 : 2012.1.1일자 (소급적용)

- 1인당 평균 소급액 : 약 260만원 (11개월분)
- 소급분 지급일 : 2012.12.5(수) 예정
- 지급방법 : 세금공제 후 별도계좌

□ LTE 시장점유율 향상과 연계한 판매장려금 60만원 지급

- 지원기준 : 1인당 60만원
- 지급취지 : LTE 시장점유율 2위 달성과 노사 공동의 생산향상 노력
- 지급시기 : 2013년 상반기
- 지급대상 : 지급일 현재 재직자(신설법인 전출직원 포함)

□ 그룹사 성과와 연계한 Group P/S 지급

- 지원수준 : 1인당 30만원(현금) 또는 회사 주식 10주 중 택일
- 단, 회사 주식은 2년 보유 조건
- 지급시기 : 2013년 상반기
- 지급대상 : 지급일 현재 재직자(신설법인 전출직원 포함)

II. 기타 복지 등

1. 합의안 내용 및 의미

□ 합의안

- 사내근로복지기금 829억원 출연 : 세전당기순익(16,583억원)의 5% 수준
- 자가차량 이용 영업직원 시내출장비 3,000원 인상
- OTS/OTV 기본료, 유료콘텐츠 이용료 최대 월 1만원 지원

□ 합의안 개요

- 2011년 세전당기순익의 5% 확보, 교육비 등 연도 목적사업 수준(829억원)
- 자가차량을 이용하여 영업업무를 수행하는 직원에 대한 현실적 보상을 위해 영업직원 시내출장비를 13,000원에서 16,000원으로 3,000원 상향
- 직원들의 상품체험을 통한 서비스 질(QoS) 향상과 통신비 부담 완화를 위해 OTV/OTS 요금 지원(최대 월 1만원)

2. 세부 내용

□ 사내근로복지기금 출연 : 829억원

- 2011년 세전당기순익(16,884억원)의 5%

□ 영업직원 시내출장비 3,000원 인상

- 대상출장 : 시내출장
- 변경기준 : 종전 13,000원 → 16,000원
- 적용대상 : 자가차량을 이용하여 영업업무를 수행하는 영업직
 - 지역본부 소속 지사에서 관리고객, Mass고객을 전담하는 영업직원
(예) Mass고객팀, Soho고객팀, SMB고객팀
 - Global&Enterprise부문 소속 AM직무
- 적용시기 : 2013.1.1일자

□ OTV/OTS 이용요금 지원

- 지원기준 : 기본료(서비스이용료), 콘텐츠이용료의 월 1만원
- 지원방법 : 기본료(서비스이용료) 감액후, 잔여액으로 콘텐츠이용료 감액
- 적용시기 : 2013. 2월(1월 이용에 따라 발생한 요금)

[붙임] 기준연봉 조정 및 임금수준 전후비교

Case 1. 기준연봉 2,711만원

(단위:만원)

인사평가	2009년	A	C	D
	2010년	A/A	C+/C+	D/D
	2011년	A/A	C+/C+	D/D
	인상률	6.0%	3.2%	1.7%

기준연봉 조정	현재	기준연봉(a)	2,711		
		월정액	226		
	1)인사평가 반영(b)		163	87	46
	2)정액 인상 반영(c)		64		
	조정후	기준연봉 (a+b+c)	2,938	2,862	2,821
		월정액	245	239	235

임금수준 전후비교	현재	기준연봉	2,711		
		4)성과급	1,186		
		3)초과수당	448		
		계	4,345		
	조정후	기준연봉	2,938	2,862	2,821
		성과급	1,285	1,252	1,234
		초과수당	485	472	466
		계	4,708	4,587	4,521
	증감	인상액	364	242	177
		인상률	8.37%	5.57%	4.07%

※ 성과급은 기준성과급 월기준급의 75% 적용

■ 계산산식

- 1)인사평가 반영(b) = 기준연봉(a) × 등급별인상률
- 2)정액인상 반영(c) = 1,030,000원 × 0.624 (기준연봉 비중)
- 3)초과수당 = 기준연봉 × 1.5/209 × 23시간
- 4)성 과 급 = (기준연봉 × 70%) / 12월 × 750%

Case 2. 기준연봉 3,461만원

(단위:만원)

인사평가	2009년	A	C	D
	2010년	A/A	C+/C+	D/D
	2011년	A/A	C+/C+	D/D
	인상률	6.0%	3.2%	1.5%

기준연봉 조정	현재	기준연봉(a)	3,461		
		월정액	288		
	1)인사평가 반영(b)		208	111	52
	2)정액 인상 반영(c)		64		
	조정후	기준연봉 (a+b+c)	3,733	3,636	3,577
		월정액	311	303	298

임금수준 전후비교	현재	기준연봉	3,461		
		4)성과급	1,514		
		3)초과수당	571		
		계	5,547		
	조정후	기준연봉	3,733	3,636	3,577
		성과급	1,633	1,591	1,565
		초과수당	616	600	590
		계	5,982	5,827	5,733
	증감	인상액	436	280	186
		인상률	7.86%	5.06%	3.36%

※ 성과급은 기준성과급 월기준급의 75% 적용

■ **계산산식**

- 1)인사평가 반영(b) = 기준연봉(a) × 등급별인상률
- 2)정액인상 반영(c) = 1,030,000원 × 0.624 (기준연봉 비중)
- 3)초과수당 = 기준연봉 × 1.5/209 × 23시간
- 4)성 과 급 = (기준연봉 × 70%) / 12월 × 75%

Case 3. 기준연봉 4,366만원

(단위:만원)

인사평가	2009년	A	C	D
	2010년	A/A	C+/C+	D/D
	2011년	A/A	C+/C+	D/D
	인상률	6.0%	2.9%	1.5%

기준연봉 조정	현재	기준연봉(a)	4,366		
		월정액	364		
	1)인사평가 반영(b)		262	127	65
	2)정액 인상 반영(c)		64		
	조정후	기준연봉 (a+b+c)	4,692	4,557	4,496
		월정액	391	380	375

임금수준 전후비교	현재	기준연봉	4,366		
		4)성과급	1,910		
		3)초과수당	721		
		계	6,997		
	조정후	기준연봉	4,692	4,557	4,496
		성과급	2,053	1,994	1,967
		초과수당	775	752	742
		계	7,520	7,303	7,205
	증감	인상액	523	306	208
		인상률	7.47%	4.37%	2.97%

※ 성과급은 기준성과급 월기준급의 75% 적용

■ **계산산식**

- 1)인사평가 반영(b) = 기준연봉(a) × 등급별인상률
- 2)정액인상 반영(c) = 1,030,000원 × 0.624 (기준연봉 비중)
- 3)초과수당 = 기준연봉 × 1.5/209 × 23시간
- 4)성 과 급 = (기준연봉 × 70%) / 12월 × 75%

Case 4. 기준연봉 5,614만원

(단위:만원)

인사평가	2009년	A	C	D
	2010년	A/A	C+/C+	D/D
	2011년	A/A	C+/C+	D/D
	인상률	6.0%	2.9%	1.5%

기준연봉 조정	현재	기준연봉(a)	5,614		
		월정액	468		
	1)인사평가 반영(b)		337	163	84
	2)정액 인상 반영(c)		64		
	조정후	기준연봉 (a+b+c)	6,015	5,841	5,762
		월정액	501	487	480

임금수준 전후비교	현재	기준연봉	5,614		
		4)성과급	2,456		
		3)초과수당	927		
		계	8,997		
	조정후	기준연봉	6,015	5,841	5,762
		성과급	2,632	2,555	2,521
		초과수당	993	964	951
		계	9,640	9,361	9,235
	증감	인상액	643	364	238
		인상률	7.14%	4.04%	2.64%

※ 성과급은 기준성과급 월기준급의 75% 적용

■ **계산산식**

- 1)인사평가 반영(b) = 기준연봉(a) × 등급별인상률
- 2)정액인상 반영(c) = 1,030,000원 × 0.624 (기준연봉 비중)
- 3)초과수당 = 기준연봉 × 1.5/209 × 23시간
- 4)성 과 급 = (기준연봉 × 70%) / 12월 × 75%