

2018년 성과급 지급규모 및 지급일정

□ G직(청경 포함)

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	75	37.5	-	-	50	75	237.5
부문	25	50±25	50	50	50±25	25	250±50
담당	25	50±25 (직책±50)	50	50	50±25 (직책±50)	25	250±50 (직책±100)
계	125	137.5±50 (직책±75)	100	100	150±50 (직책±75)	125	737.5±100 (직책±150)

※ '18년 전사성과급 지급률은 3월 37.5%, 9월 50%('18년 상반기 미평가)로 확정

☞ 성과급 지급규모는 750±150% (직책자는 750±200%)

※ 2월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

□ A직

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	15	-	-	20	-	95
부문	20	20±10	20	20	20±10	-	100±20
담당	20	20±10 (직책±20)	20	20	20±10 (직책±20)	-	100±20 (직책±40)
개인	-	0~1,575	40	40	40	105	225~1,800
계	100	35~1,650 (직책 25~1,660)	80	80	100±20 (직책±30)	105	480~2,135 (직책 460~2,155)

※ '18년 전사성과급 지급률은 3월 15%, 9월 20%('18년 상반기 미평가)로 확정

☞ 성과급 지급범위는 465±2,160% (직책자는 445±2,180%)

※ 3월 개인성과급은 2017년 개인실적을 반영하여 차등 지급(0~1,575%)

※ 2월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

□ C직/Sales직 : 전체 성과급 규모를 월 균등화(62.5%)한 후 전월 실적을 반영하여 지급

※ 지급액 감액

- 감액 사유 : 휴직, 직위해제/대기발령/정직, 결근 등의 무급일수
- 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호), 직위해제(제16조), 대기발령(제16조), 정직(제17조의2), 결근(제12조), 출산휴가(제11조) 등
- 감액 산식

$$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직, 직위해제, 대기발령, 정직, 결근, 출산 등에 따른 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$$

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산
- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용

※ A직 대졸신입 입사자

【1년차】

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	15	-	-	20	-	95
부문	20	20±10	20	20	20±10	-	100±20
담당	20	20±10	20	20	20±10	-	100±20
개인	-	-	40	40	40	105	225
계	100	55±20	80	80	100±20	105	520±40

【2~3년차】

(단위 : %)

지급시기	2 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	15	-	-	20	-	95
부문	20	20±10	20	20	20±10	-	100±20
담당	20	20±10	20	20	20±10	-	100±20
개인	-	225	40	40	40	105	450
계	100	280±20	80	80	100±20	105	745±40

※ 3월 개인성과급은 지급일 당시 재직자 限 지급