

2016년 3월 성과급 지급기준

□ 지급대상

- 지급일 현재 재직 중인 G직, A직, C직 및 Sales직(청경 포함)

□ 지급기준

- 지급산식 : 월 기준급 x 지급률

- 지급규모

- G직/A직 : 2015년 하반기 부서 평가결과에 따라 차등 지급

단, A직 개인성과급은 2015년도 개인실적을 반영하여 차등 지급

(단위 : %)

구분	전사	부문	담당	개인	계
G직	-	75±25	75±25 (직책75±50)	-	150±50 (직책150±75)
A직	-	30±10	30±10 (직책30±20)	0~1,575	40~1,655 (직책30~1,665)

※ 부문/담당성과급 지급률 조회 : ERP > HR > 개인업무 > 급여 > 성과급 차등기준
(조회기간 : 2016.3.23(수) 18시 ~ 4.5(화) 18시)

- 계산기간 : 2016.3.1 ~ 3.31(31일)

- C직/Sales직 : 월평균지급률(62.5%)에 전월 실적을 반영하여 지급

□ 지급액 감액

- 감액사유 : 휴직, 직위해제/대기발령/정직/결근/출산 등에 따른 무급일수

- 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호), 직위해제(제16조),
대기발령(제16조), 정직(제17조의2), 결근(제12조), 출산휴가(제11조) 등

- 감액 산식

$$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직, 직위해제, 대기발령, 정직, 결근, 출산 등에 따른 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$$

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산

- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용

□ 지급일 : 2016. 3.25(금)