

2013년도 SM/CA 선발 시행(안)

□ 추진 방안

○ 젊고 유능한 직원들의 동기 부여를 위하여 SM/CA 선발규모 상향조정

※ 2012년도 노사 협의된 사항 : SM 240명 추가, CA 300명 추가(본사지 160명, 현업 140명)

○ 안정적 직무수행이 가능하도록 SM/CA 직책 유지 기준은 절대 기준(C+/C+이상) 적용

□ 선발 방법

○ 선발방식 및 심사기준

- 연 1회 선발 원칙 (수시 선발 미시행)
- 각 실/부문별 심사위원회 구성 후 업무수행능력, 혁신성, 도전성 등을 고려하여 선발

○ 선발 자격요건

구분	수당 미지급	수당 지급
SM	○ 舊3급 이상 중 전년도 A/A 혹은 2년 연속 B/B이상 ○ 舊3급 이상 중 지사장/팀장 직책 강임자	○ 舊4급 이하 중 전년도 B/B이상 (입사 9년차↑ or 100마일리지↑ or CA or 경력직 입사자 or 국내/외 석/박사채용 입사자) ※ 단, C+/C+이상은 인재실 승인 후 선발 가능 ○ 舊4급 이하 중 지사장/팀장 직책 강임자 ○ 신입사원 평가Care자는 대상에서 제외
CA	○ 현업팀장/SM 직책 강임자 ※ 단, 舊4급 이하 중 입사 8년차(현업은 10년차) 이하 제외	○ 舊4급 이하 중 전년도 B/B이상 (입사 8년차(현업은 10년차) 이하 중 선발) ※ 단, C+/C+이상은 인재실 승인 후 선발 가능 ○ 舊4급 이하 중 현업팀장/SM 직책 강임자 ※ 단, 입사 8년차(현업은 10년차) 이하 限 ○ 신입사원 평가Care자는 대상에서 제외 ○ 경력직은 입사 전 경력기간 포함

- SM선발은 본/사/지와 현업팀장급 직책이 없는 조직에 한해 적용
- SM/CA로서 자질이 미흡할 경우, 부서장 판단하에 미선발 가능
- 징계처분기록 미말소자 혹은 당해년도 직위해제자 선발 불가

○ SM/CA 역할 수행

- 조직 내 혁신과제 또는 협업활동 (전사 TF 등) 필수 수행 (개인 KPI 10% 반영)
- olleh board, Culture Leader, 타회사 benchmarking 등 전사 혁신/협업활동 수행

○ 순환 기준

- 절대 기준(인사평가 C+/C+이상)에 도달 시 직책 유지 (SM/CA 당연선발자 포함)
- 당해년도 징계처분자 직책 순환

□ 이의 신청

○ SM/CA 선발 시 불공정한 사례가 발생한 경우 이의 신청 가능

- 인재경영실 인사담당자 혹은 인사담당메일(hmgmt@kt.com) 통해 이의 신청 가능
- 이의 신청에 대한 심의 결과 불공정 사례 확인 시, 관련자 인사조치 및 SM/CA 재선발

□ SM/CA 처우

구 분 (월)		Senior Manager	Change Agent
수당	舊3급 이상	미지급	미지급
	舊4급 이하	75만원	20만원
직책 후보 Pool		본사지 팀장 / 지사장 후보 Pool 등록	현업팀장 / SM 후보 Pool 등록

※ SM/CA 선발자는 가산인상율¹ 중복적용 배제

□ 향후 일정

- SM/CA 선발 심사기간 : 2013.02.26 ~ 28
- SM/CA 신규 발령일 : 2013.03.01

※ <참고> 선발 T/O

구분	SM(Senior Manager)	CA(Change Agent)
본사지	176명	160명
현업	64명	140명
계	240명	300명

¹ 입사 3~7년차 신입사원 중 인사평가 B/B이상 우수성과자에 대해 가산인상율(+2~4%) 적용
기업비밀 표급 인재경영실_인사담당