

2016년 1분기 정기 중앙 노사협의회 회의록

회의일시	2016.3.31 (목) 14:00	
회의장소	분당사옥 17층 대회의실	
보고사항	• 1분기 지방노사협의회 결과	
협 의 결 의 결 사 항	안 건	결 과
	• 노사협의회 규정 개정(신설1·수정2) - 복수노조 환경반영, 법상 필수 기재사항 추가, 오타 수정 등	원안 시행
	• 2016년 산업재해 대응계획 - 전사 안전컨트롤타워 구축 및 현장 소통강화 - 안전사각지대 해소 및 선제적 예방 활동을 위한 통계자료 확보 등	원안 시행 단, 추후 CS직군 대책 마련
	• 직원 건강검진 개선 - 정산방식 변경 : 사전 개인별 포인트지급 → 사후 회사정산 - 스트레스 검사 의무화 등	정산방식 변경은 합의 스트레스 검사는 권장 및 활성화
	• 현장 4대 복지공간 환경개선 - 구내식당사위실체력단련실화장실	노사합동 실태조사 후 단계적 추진
	• 조합원 현장유니폼 지급 확대 (NW관제센터, 엔지니어링센터 등)	노사합동 실태조사 후 직무상 필요하다고 인정될 시 지급
	• 흡연부스 설치	미설치 ※ 단, 금연캠페인 지속추진 노력
	• KT스포츠단 경기관람 지원 - 야구·농구 입장권 및 용품 할인	회사 단체응원 계획은 시행 개별할인 등 지원방법은 최대한 노력

	• 휴일·휴가시 사내시스템 접근차단 (IP, VPN 등)	추후 휴일 및 대체휴가시 사내시스템 접속실태 파악 후 필요시 차기 노사협의회에서 재협의
	• 사내메신저에 정확한 근무형태 표시 (야간, 숙휴, 연차, 대체휴무 등)	시행 (메신저 조직도 내 구현)
	• 오거크레인 차량지급	시행 (소요차량 신속공급) 작동방법 교육 병행
그 밖의 참고사항		

노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 종사원의 건강증진을 위해 건강검진 정산방식의 변경을 협의하고 다음과 같이 합의한다.

1. 직원별 건강검진포인트 사전부여방식을 폐지하고, 건강검진 비용은 검진 시행기간 종료 후 회사가 사후 정산한다.
2. 직원·배우자의 건강검진 지원단가는 아래와 같이 한다.

직 원			배우자 (건강보험증 피보험자 등재자 限)
A형(만 50세 이상)	B형(만 35~50세 미만)	C형(만 35세 미만)	
30만원	20만원	15만원	15만원

3. 시행시기는 2016년 건강검진시부터 한다.

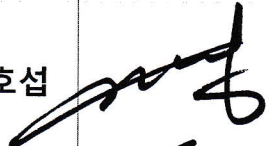
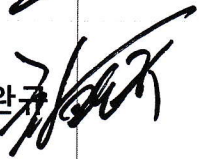
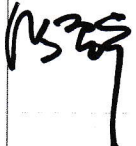
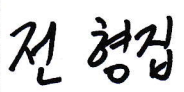
2016.3.31

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원실장 신 현

KT노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭

참석위원 서명					
사용자위원			근로자위원		
직책	성명	서명	직책	성명	서명
CEO	황창규		위원장	정윤모	
경영관리부문장	이대산		사업지원실장	한호섭	
Customer운영본부장	이현석		정책실장	차완규	
NW운영본부장	최한규		조직실장	최장복	
전략기획실장	박종욱		복지국장	홍정성	
인재경영실장	이공환		정책1국장	전형집	
경영지원실장	신현욱		정책2국장	박충범	
노사협력1담당	이성규		조직1국장	김인관	
경영지원담당	김무성		다운플랜사업본부장	박병규	
상생협력팀장	윤성욱		지원국장	유대종	