

2020년도 단체교섭 가합의(안) 요약

【임 금】

구 분	내 용	지급일
협약임금	• 2% 인상 (기준급+역량급)	2020.10.23 (소급)
일시금/주식	• 일시금 200만원 • KT주식 45주	2020.10.23 2020년 중

【인사/보수】

구 분	내 용	시행일
기준연봉 등 보수체계 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 기준급과 역량급을 '기본급'으로 통합 - 기준연봉 인상식 조정 <ul style="list-style-type: none"> • 기본급 x (1+협약인상률) x [1+(개인성과평가 인상률x0.7) + (개인역량평가 인상률x0.3)] - 성과급 연간 지급률 조정 (지급총액은 기존과 동일) <ul style="list-style-type: none"> • G직 : 525±105%, A직 : 374.5~1,533% * 월기본급 기준 	2021.1.1
현장 장기근무 고성과자 발탁승진	<ul style="list-style-type: none"> • 대리/과장 10년차 이상 & 승진마일리지 24마일(대리)/32마일(과장) 이상 대상자 중 부서장추천 및 인사위 심사를 통해 발탁승진(1회성) 	2020년 직급승진시
창업지원 휴직개선	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자격 현실화 : 근속 20년 이상 → 만 56세 이상 직원 • 휴직기간 확대 : 18개월~42개월 → 30개월~정년퇴직 시점 • 보수 : 최초 1년6개월간 유급(월 기본급 100% 지급), 이후 무급 	2021.1.1

【복 지】

구 분	내 용	시행일
미래육성 포인트 신설	<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 : 입사 10년차 이내 & 만 40세 미만인 직원 • 지급액 : 연 50만 복지포인트 	2021.1.1

※ 본 문서는 기업보안 정보를 포함하므로 외부유출을 금합니다. 이를 어길 경우 법적 책임을 지셔야 합니다.

구 분	내 용	시행일
상조서비스 개선	<ul style="list-style-type: none"> 시행일 현재 재직자 중 희망직원限 상조서비스 구좌 추가운용 방식 : 회사와 직원이 10년간 월 균등금액(15,000원) 납부 	2021.5.1
건강검진 제도개선	<ul style="list-style-type: none"> 만35세 이상 만50세 미만인 배우자의 건강검진 단가 상향 <ul style="list-style-type: none"> - 연간 1인당 15만원 → 20만원 	2021년 건강검진시
난임부부 시술비 지원	<ul style="list-style-type: none"> 난임직원 대상(배우자 포함) 난임시술 비급여항목 본인부담금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 재직기간중 최대 300만원 	2021.1.1
가계안정 대부개선	<ul style="list-style-type: none"> '입사 전 학자금 대출금 상환 무이자 대부' 지원 대상에 대학원을 추가 	2021.1.1
생활법률상담 서비스운영	<ul style="list-style-type: none"> 민사일반, 주택·임대차 등 생활법률 전문변호사 상담서비스 시행 <ul style="list-style-type: none"> ※ 시범운영 후 전사 확대시행 검토 	2021년
사내근로 복지기금	<ul style="list-style-type: none"> 650억원 출연 	2020년 중

【복 무】

구 분	내 용	시행일
안식년 휴가확대	<ul style="list-style-type: none"> 근속 5년 도래시 2주의 휴가 사용 <ul style="list-style-type: none"> ※ 회사가 부여하는 휴가일과 개인 연차일 연속 사용 (각 5일) 	2021.1.1
임신기근로시간 단축 의무화	<ul style="list-style-type: none"> 임신 후 12주 이내, 36주 이후인 직원의 근로시간 3시간 단축 의무화 <ul style="list-style-type: none"> ※ 보수 등 기타 근로조건은 정상근무시와 동일 	
반차제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> 초등학교 6학년 이하 자녀가 있는 직원의 반차 사용횟수 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 최대 14회 → 20회 	
부서장 재량 포상휴가 신설	<ul style="list-style-type: none"> 직원 사기진작을 통한 활기찬 직장 분위기 조성을 위해 부서장 재량으로 직원 1인당 연간 최대 7일의 포상휴가 부여 가능 	
유연근로제 개선	<ul style="list-style-type: none"> 유사제도 통폐합 <ul style="list-style-type: none"> - (기존) 선택근로제, Core Time 근로제, 가족사랑유연근무제 (개선) 선택근로제 <ul style="list-style-type: none"> · 근로시간 : 일 최소 4시간 (주단위 소정근로시간 내 자율결정, 주 단위 신청) · 근로 가능시간대 : 06시~20시 (필수근무시간 11시~15시 폐지) 	

※ 본 문서는 기업보안 정보를 포함하므로 외부유출을 금합니다. 이를 어길 경우 법적 책임을 지셔야 합니다.